

Sveriges Företagshälsor och Svenskt Kvalitetsindex:
Jobbhälsobarometern 2014

– De anställdas syn på jobbet inom vård- och omsorgssektorn

Innehåll

1	Förord och sammanfattning	3
2	Attityd till arbetet	5
3	Ledning och styrning	7
4	Anställningsvillkor.....	9
5	Arbetsmiljö.....	11
6	Om jobbhälsobarometern	15

1 Förord och sammanfattning

Årets jobbhälsobarometer bekräftar det tidigare barometrar visat: Anställda i privat vård och omsorg trivs bättre än kollegerna i kommuner och landsting. Möjligen är detta ändå en överraskning för somliga. I den politiska debatten om vinster i välfärden påstås emellanåt att anställningsförhållandena i privat vård är sämre och att medarbetarna vantrivs. De "tvingas springa fortare". Det är inte sant.

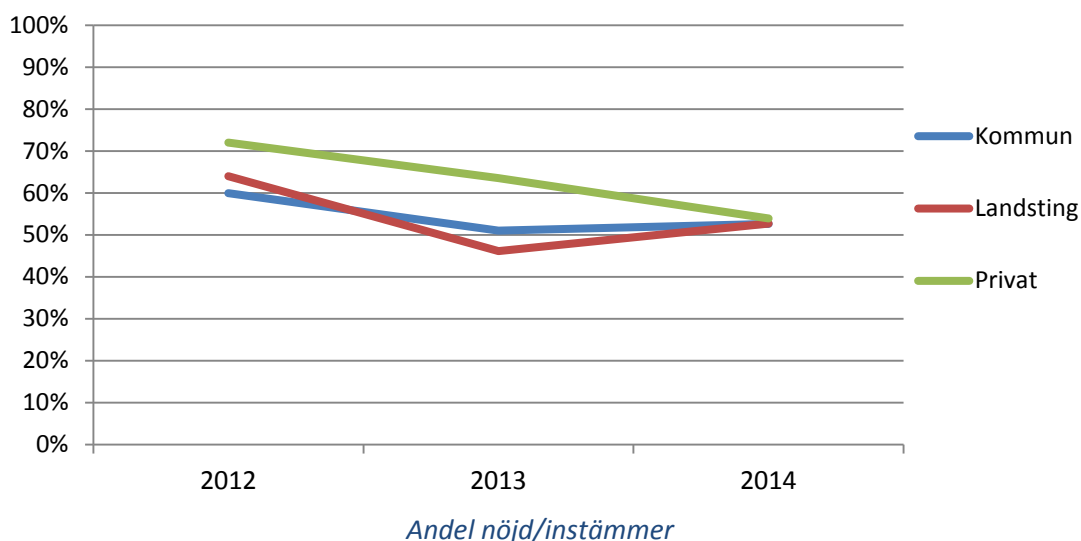
Medarbetare i privat vård

- Är stoltare över sin arbetsplats
- Är mer nöjda med arbetsledningen
- Är mer nöjda med arbetsmiljön
- Är betydligt mer nöjda med lönen

Däremot anser de att anställningstryggheten är mindre bra. Inte så förvånande i en tid när somliga politiker och fackliga företrädare vill stoppa privata vårdgivare.

En annan alarmerande signal i årets barometer är att stoltheten över att arbeta i vård och omsorg visar en sjunkande trend och en mycket låg notering jämfört med andra branscher. Det gäller såväl offentlig som privat verksamhet. Orsaken är också här debatten. Den trenden måste vändas om vi ska locka framtida medarbetare till dessa viktiga jobb. Här har inte bara arbetsgivarna ett ansvar – utan framför allt alla som i debatten hellre svartmålar vård och omsorg istället för att lyfta fram dess kvaliteter och duktiga medarbetare.

Du är stolt över att tala om för andra var du är anställd

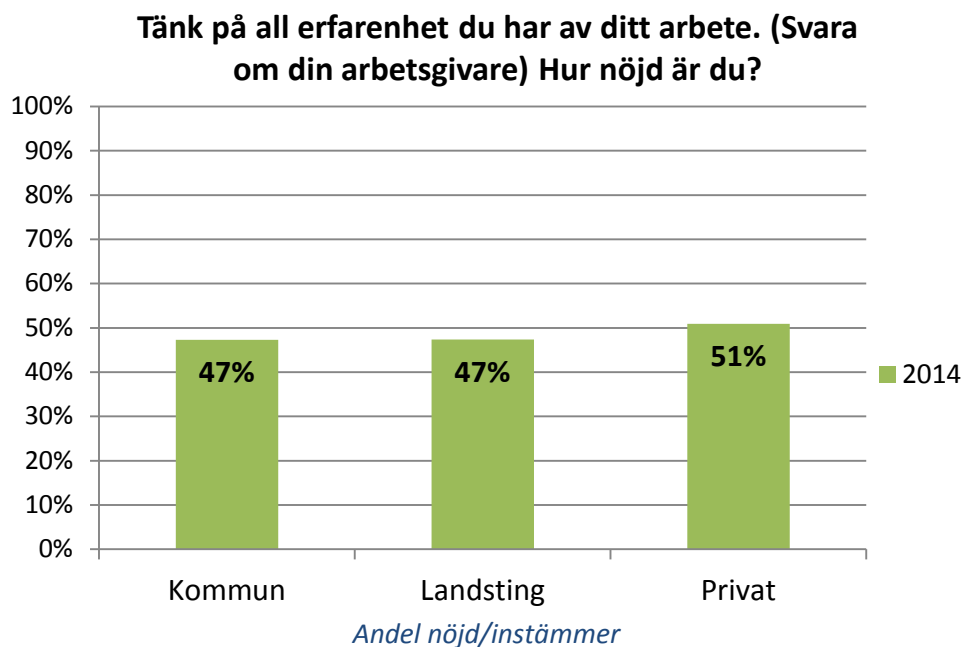


Jobbhälsobarometern genomförs av Sveriges Företagshälsor och är landets största nationella representativa årliga undersökning om arbetsmiljö och hälsa. Den omfattar ett representativt urval av 9 054 personer i ålderns 20-65 år, av vilka arbetar 1 601 inom vård- och omsorg. På Vårdföretagarnas uppdrag har Sveriges Företagshälsor tagit fram uppgifter för näringsgrenen Vård- och omsorg och uppdelad på kommunal, landsting respektive privat sektor.

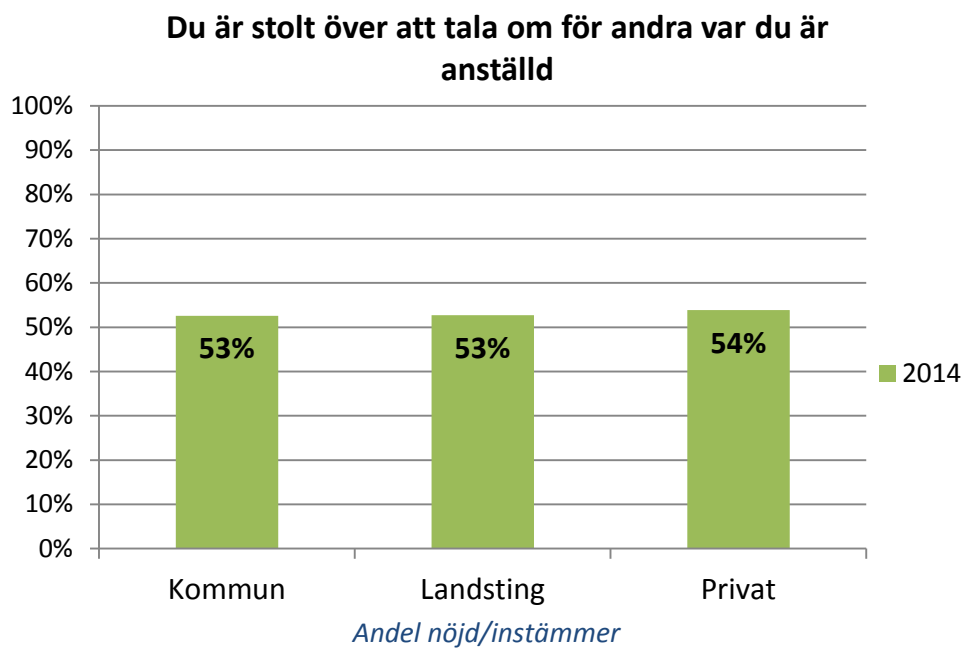
Håkan Tenelius,
Näringspolitisk chef Vårdföretagarna
Tel. 072 742 69 24
hakan.tenelius@almega.se

2 Attityd till arbetet

Privat anställda är något mer nöjda med sin arbetsgivare än de anställda i offentlig regi.

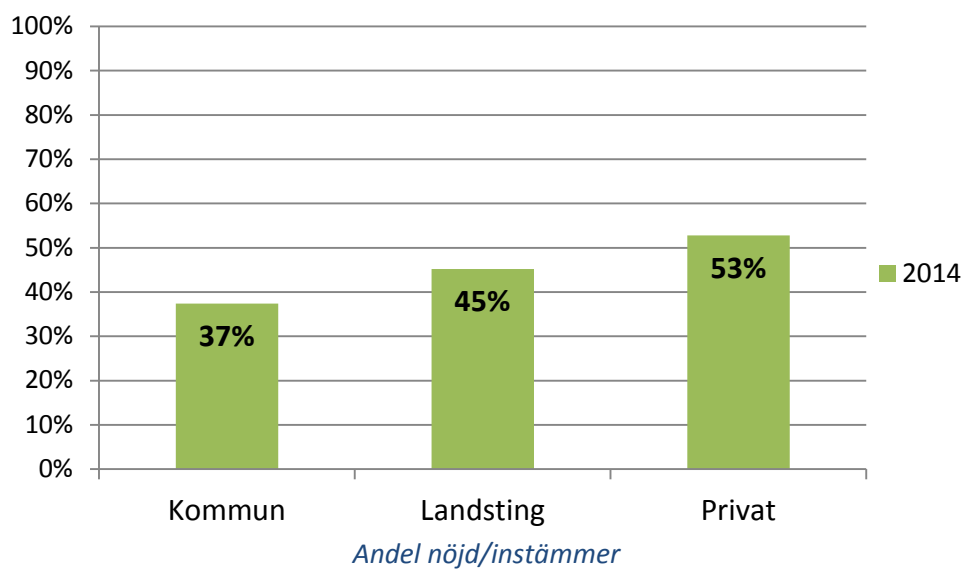


Ungefär hälften av de som arbetar i vård och omsorgsektorn uppger sig vara stolta över sitt arbete när de talar om för andra var de är anställda.



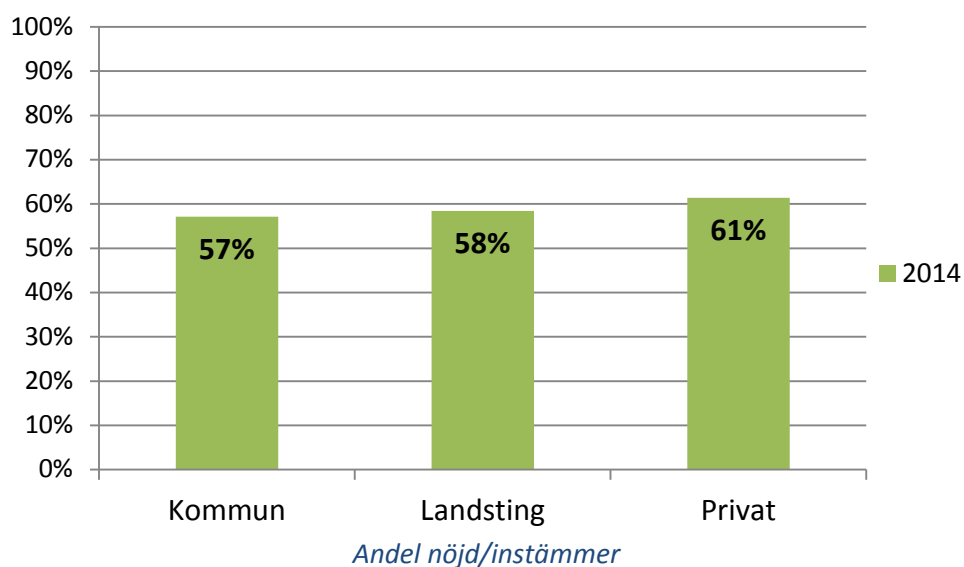
Det är fler av de anställda i privat sektor som anser att sin arbetsplats har en god bild i samhälle.

Din arbetsplats har en god image/bild i samhället



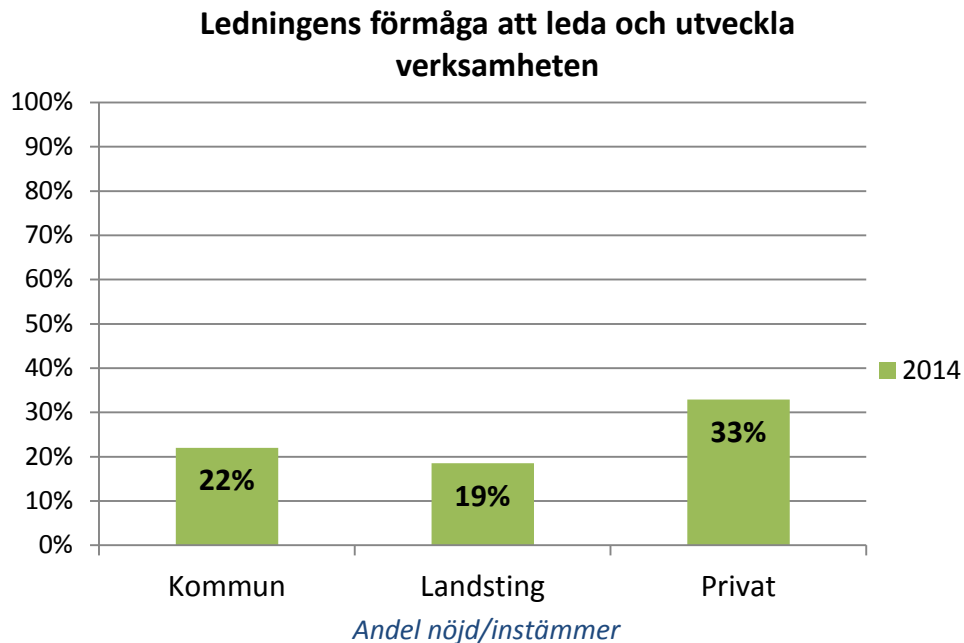
En majoritet av de anställda känner sig motiverade i sitt arbete. Anställda i privat sektor känner sig något mer motiverade än anställda i offentlig regi.

Du känner dig motiverad i ditt arbete

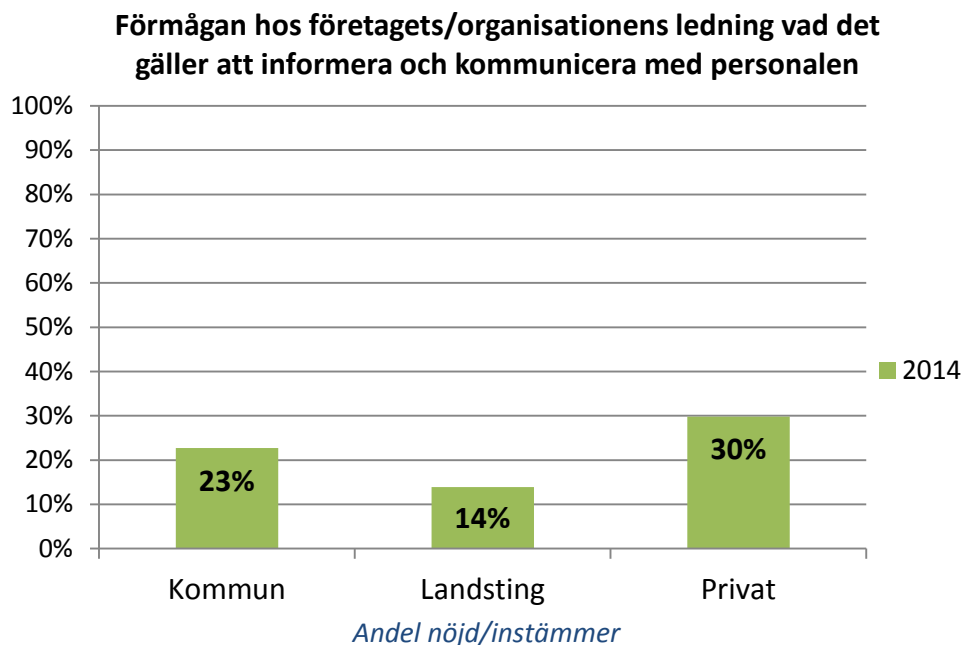


3 Ledning och styrning

Synen på ledningens förmåga att leda verksamheten skiljer sig åt mellan de privat och offentligt anställda. De privata får tydligt bättre resultat.

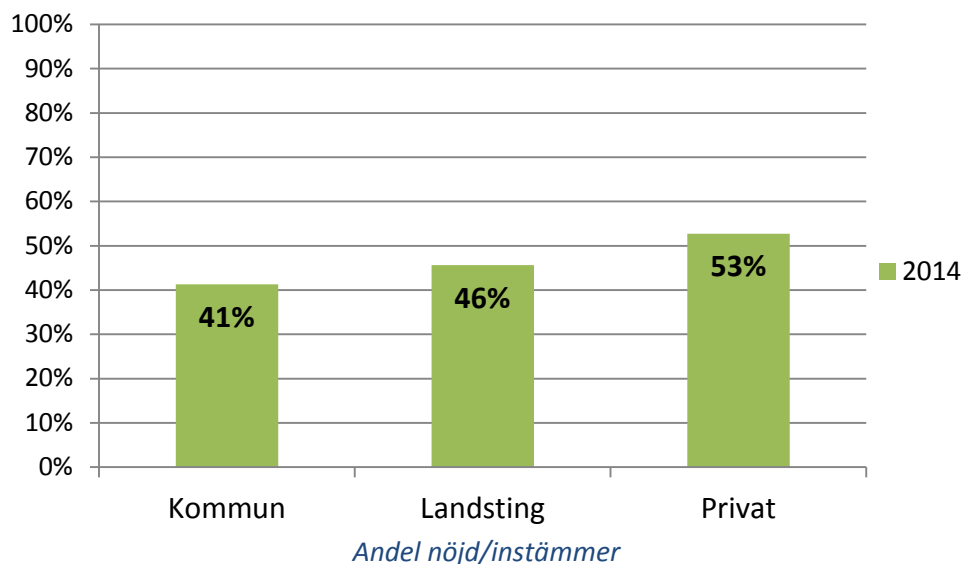


Även ledningens förmåga att kommunicera och informera med personalen skiljer sig mellan privata och offentliga sektorn. De privat anställda är mer nöjda än de offentligt anställda.



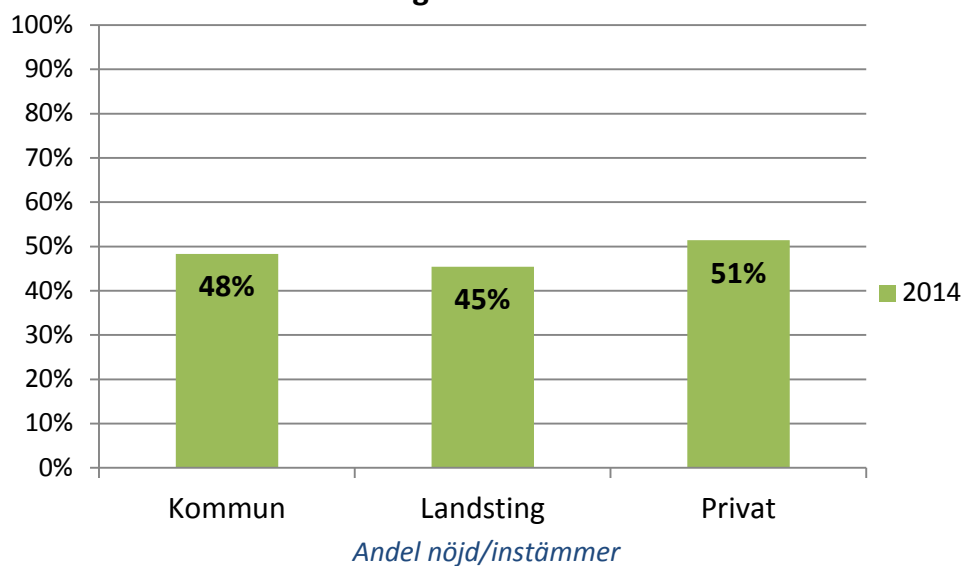
Cheferna i privata företag får bättre betyg än cheferna i offentlig regi när det gäller yrkesskicklighet.

Din närmaste chefs yrkesskicklighet är



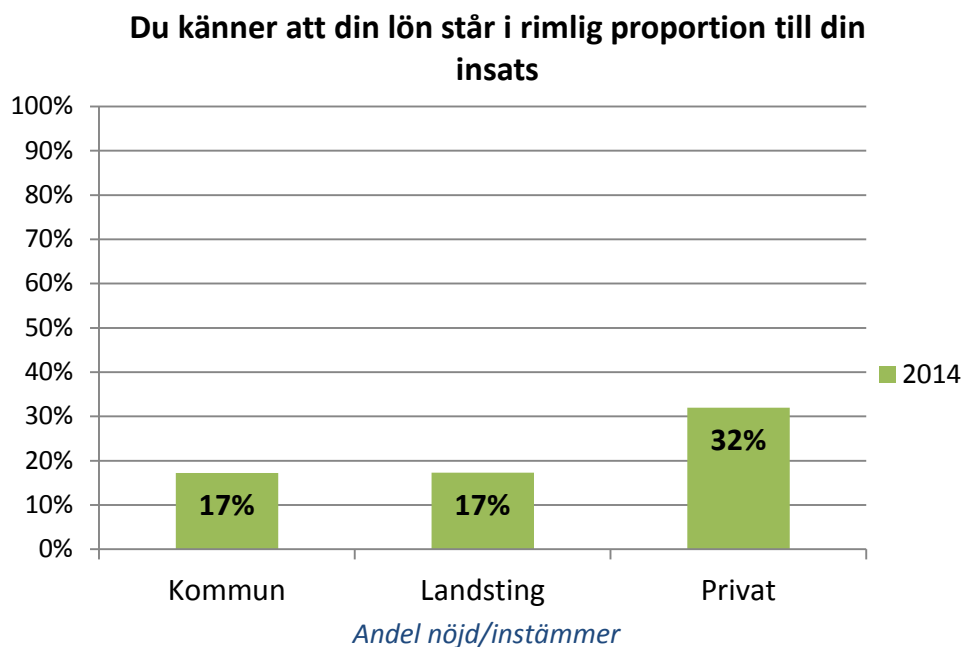
De anställda i privat sektor anser i något högre grad att de kan påverka hur arbetsuppgifterna ska genomföras.

Möjligheterna att påverka hur arbetsuppgifterna ska genomföras

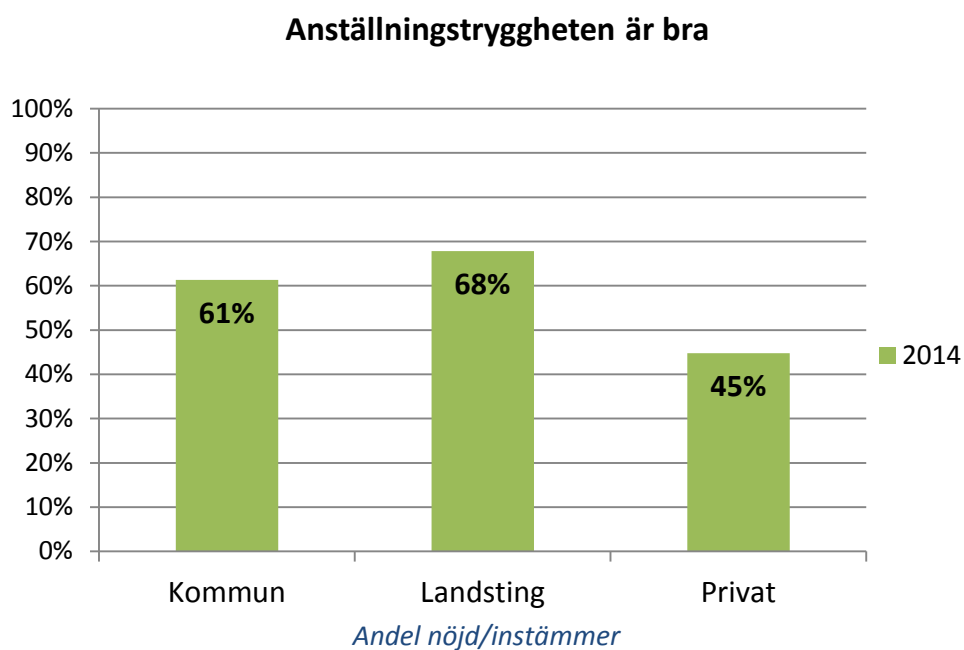


4 Anställningsvillkor

Privat anställd är betydligt mer nöjda med löneläget än anställda i offentlig regi.

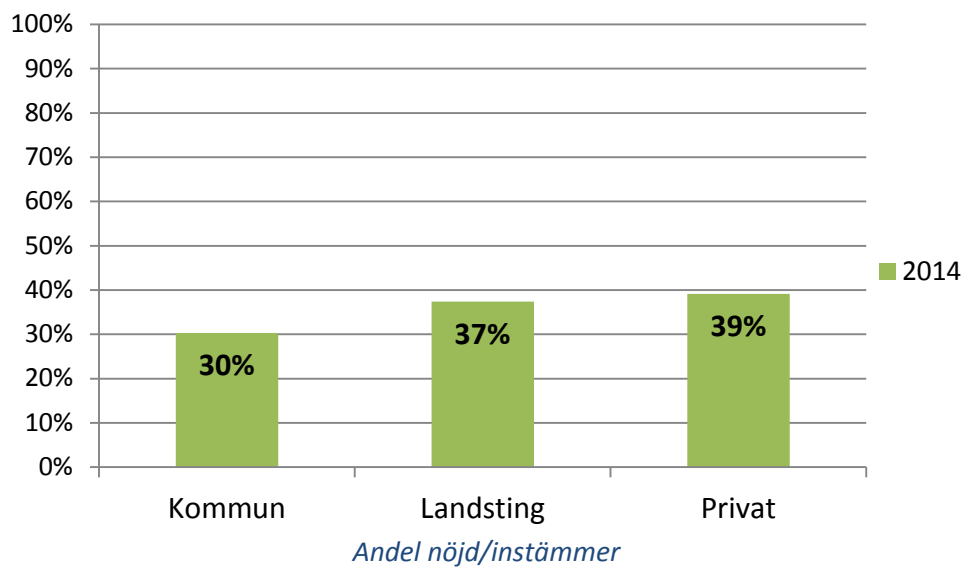


Anställningstryggheten upplevs som tydligt sämre hos privat anställda, vilket sannolikt hänger ihop med den politiska osäkerhet som råder i branschen idag.



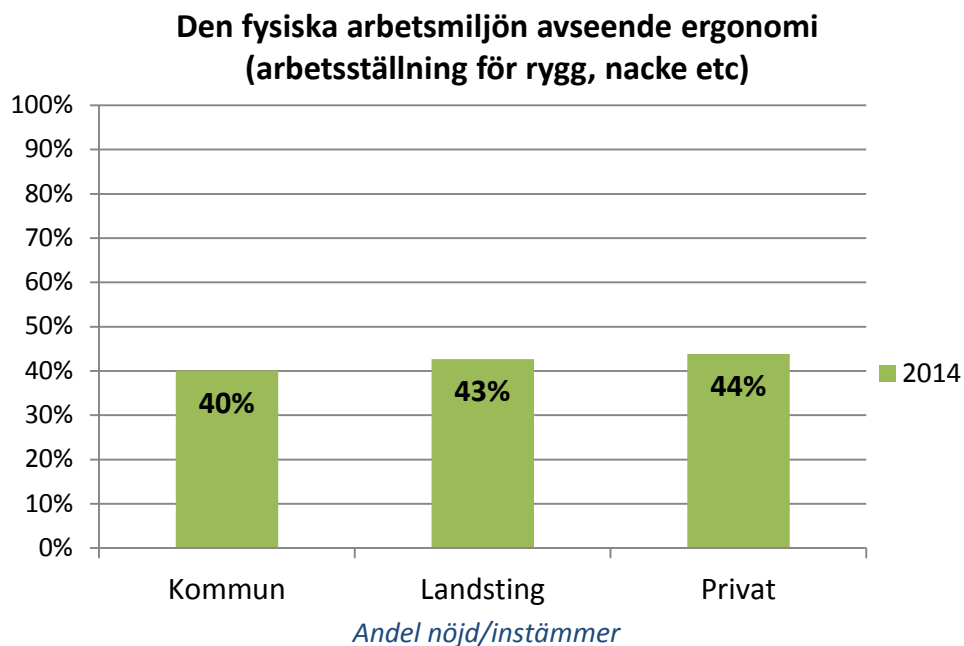
Anställda i privat sektor ligger tydligt över de kommunalt anställda när det gäller andelen som anser sig få den utbildning de önskar.

Du får den utbildning som du önskar och behöver

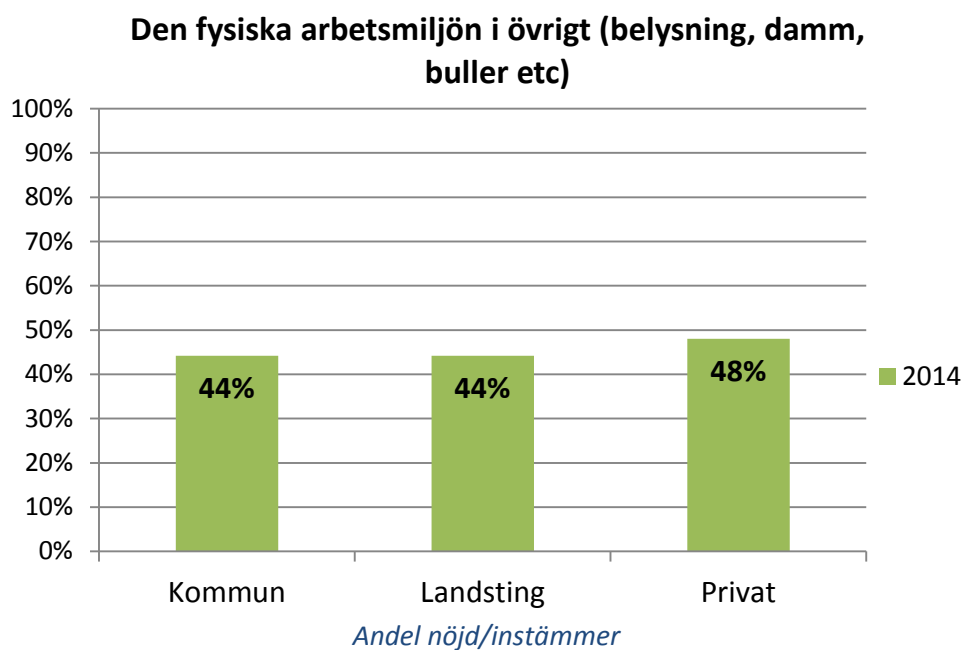


5 Arbetsmiljö

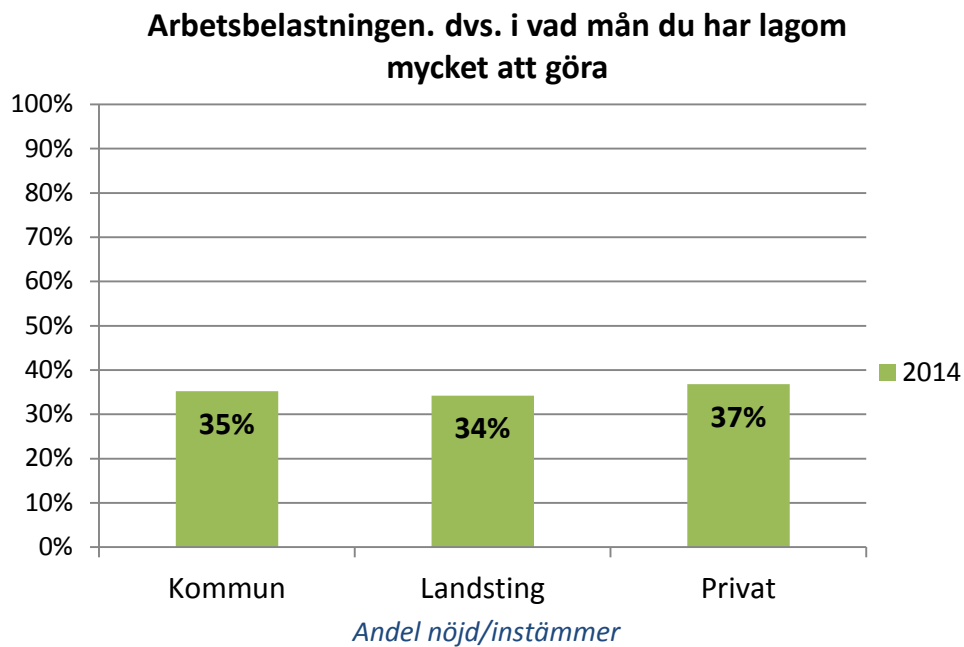
Personal i privat driven verksamhet är något mer nöjda med den fysiska arbetsmiljön när det gäller ergonomi.



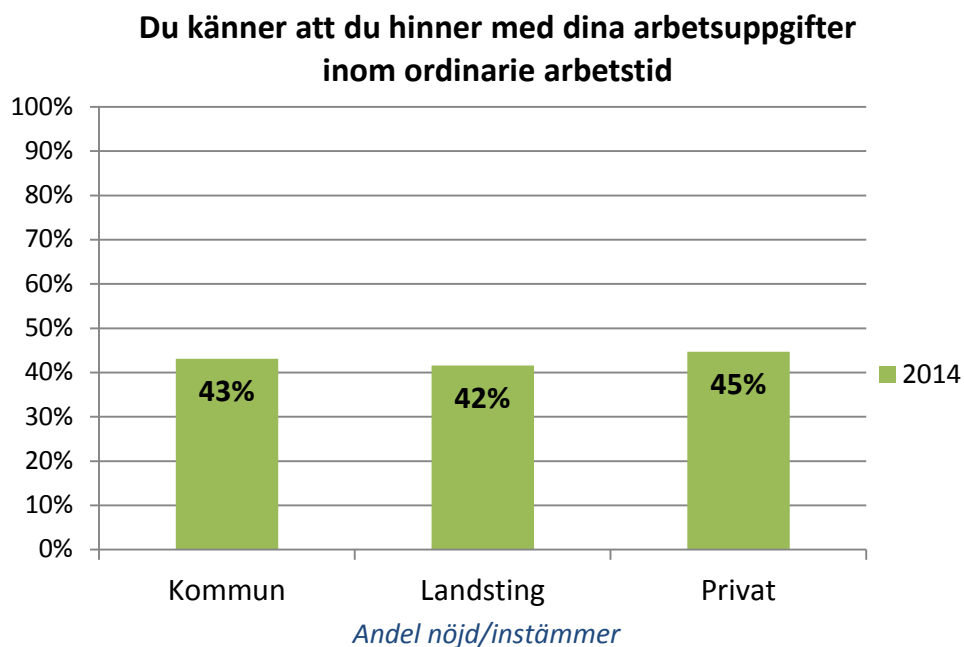
Anställda inom det privata är i högre grad nöjdare med den fysiska arbetsmiljön i övrigt.



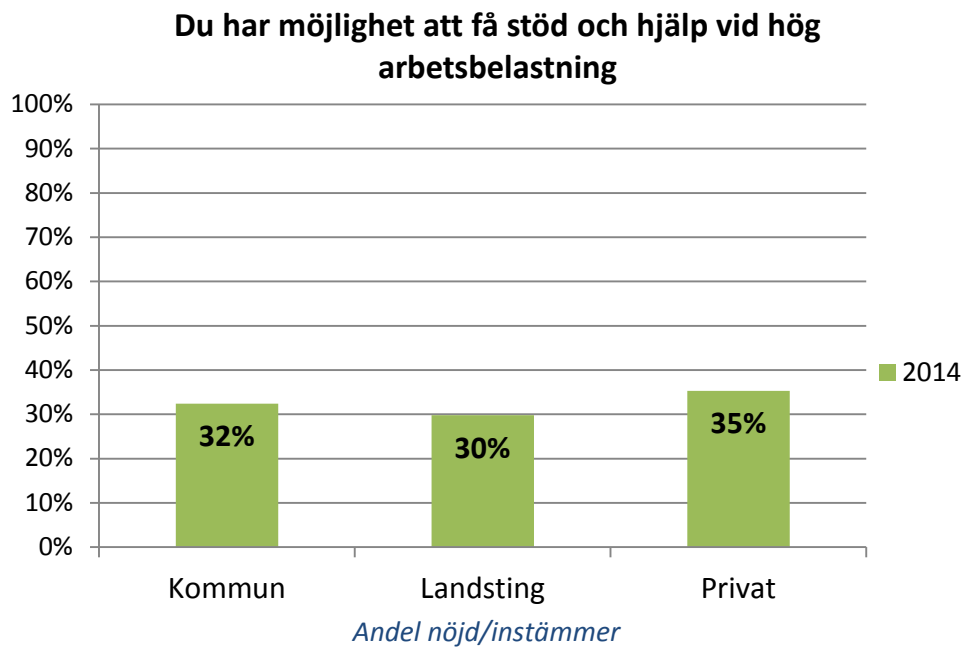
Det är något fler inom den privata sektorn som är nöjd med arbetsbelastningen.



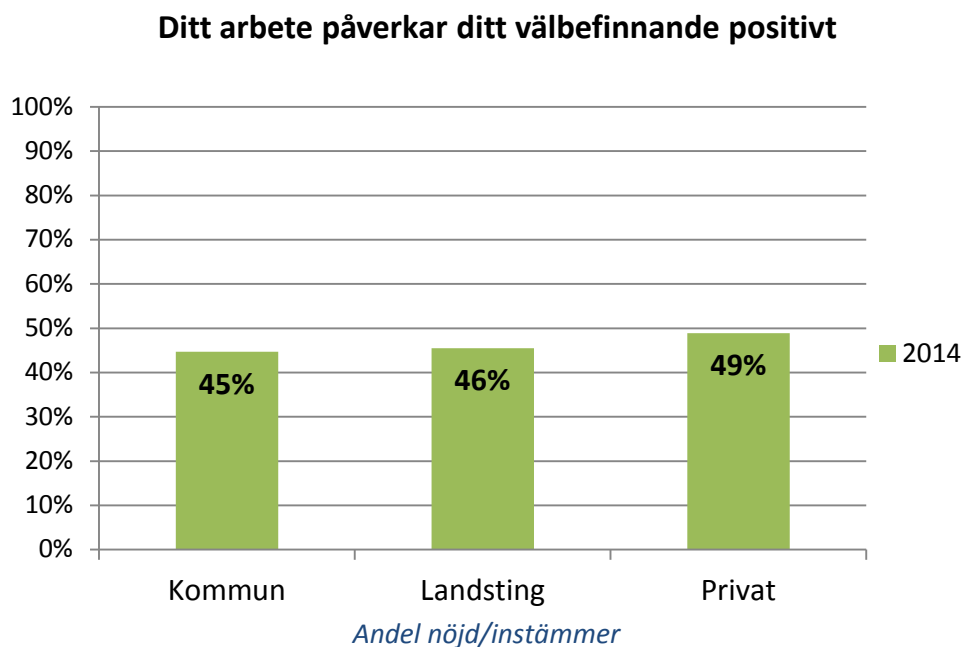
Anställda i privat sektor upplever att de hinner med sina arbetsuppgifter i något större utsträckning än kollegorna i offentlig regi.



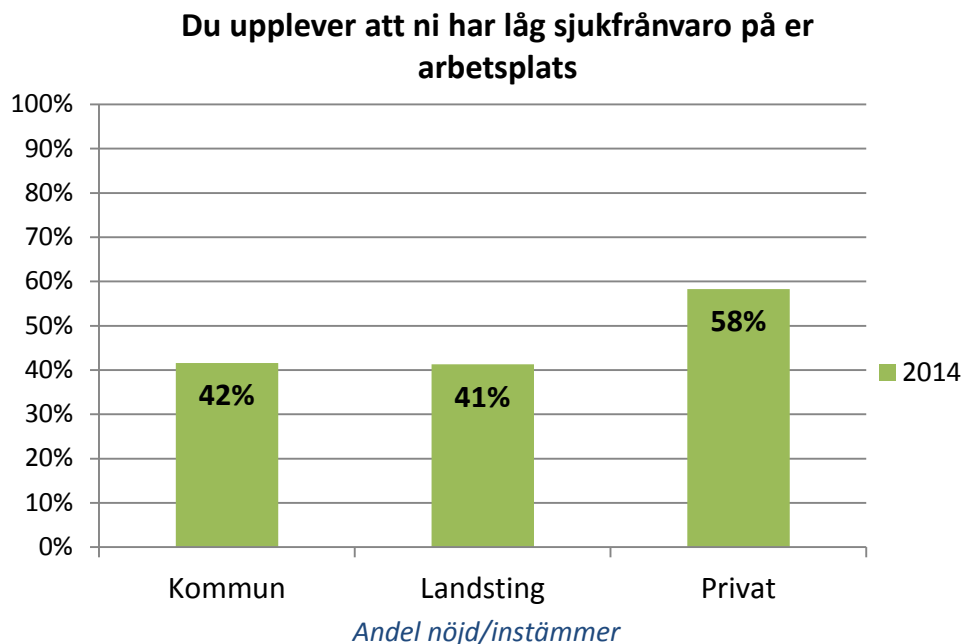
De som arbetar i privat sektor känner i högre utsträckning att de har möjlighet till stöd och hjälp vid hög arbetsbelastning.



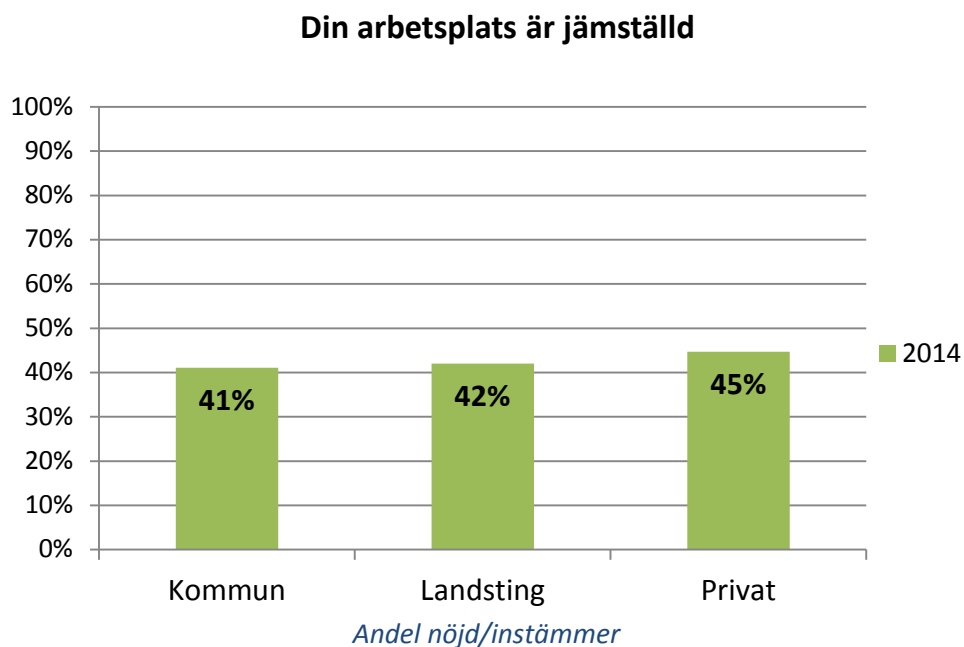
Det är något fler inom privat sektor som upplever att arbetet påverkar välbefinnandet positivt.



Det är betydligt fler i privat sektor som upplever en låg sjukfrånvaro. Denna bild stämmer överens med statistik från SCB över sjukfrånvaron.



Anställda i privat regi upplever i något högre grad att arbetsplatsen är jämställd.



6 Om jobbhälsobarometern

Jobbhälsobarometern, som genomförs årligen av årligen av Sveriges Företagshälsor, har fram till 2013 byggt på mellan fyra och fem tusen telefonintervjuer med ett representativt urval av svenskar i åldern 20 – 65 år som arbetar minst halvtid. Den kompletterar på ett statistiskt sätt den bild vi inom företagshälsovården ser bland anställda och på arbetsplatser. Samtliga uppgifter i Jobbhälsobarometern bygger på de anställdas egen uppfattning och skattning. Sveriges Företagshälsor samarbetar med SKI, Svenskt Kvalitetsindex när det gäller datainsamling till Jobbhälsobarometern.

Diagrammen är redovisade över andel som ”*Instämmer/Är nöjda*” på en tiogradig skala. Det avser värdena 8-10 på den tiogradiga skalan.

Syftet med Jobbhälsobarometern är att visa på trender när det gäller hälsa och synen på arbetet, skillnader mellan sektorer, åldrar och branscher med mera samt att visa på samband mellan hälsa, sjukdagar och arbete.

Från 2014 är Jobbhälsobarometern kraftigt utbyggd och omfattar nu ett representativt urval på 9 054 personer i åldern 20 till 65 år som arbetar minst halvtid. Den genomförs dessutom postalt kompletterat med telefonintervjuer. Av de drygt 9000 personerna inom hela arbetsmarknaden arbetar 1 601 personer inom näringsgrenen vård- och omsorg. På Vårdföretagarnas uppdrag har Sveriges Företagshälsor tagit fram uppgifter för näringsgrenen Vård- och omsorg och uppdelad på kommunal, landsting respektive privat sektor. Av de 1 601 personerna som fanns inom näringsgrenen vård- och omsorg arbetade 672 i kommunerna, 529 i landstingen och 322 i privat sektor. Resterande 78 personer arbetade inom statlig eller ideell sektor.

Kontakt

För frågor om Vårdföretagarna:

Håkan Tenelius, näringspolitisk chef Vårdföretagarna

hakan.tenelius@almega.se, tel. 072 742 69 24

För frågor om undersökningen:

Lars Hjalmarson, vd Sveriges Företagshälsor

lars.hjalmarson@foretagshalsor.se, tel. 0708-77 76 80