

Datum 2017-02-10
Vår referens FB

Diarienummer
Dnr S2016/07902/FST

Socialdepartementet

Remissvar

Förslag till ändring i 51 kap. 11 § socialförsäkringsbalken

Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation som tecknar kollektivavtal och företräder cirka 250 små, medelstora och stora privata assistansföretag i hela Sverige. Vi har tagit del av regeringens förslag till ändring i 51 kap. 11 § socialförsäkringsbalken och vill härmed lämna följande synpunkter.

Förslaget är lovvärt, men då det uppstår problem med lagens intentioner genom att redovisa kostnaderna för beviljandeperioderna, **avstyrker Vårdföretagarna förslaget till lagändring.**

Eftersom avsikterna i lagstiftningen är att personer med varaktiga funktionshinder skall få möjlighet att leva som andra, bör inte de administrativa ekonomiska aspekterna vara avgörande. Som utförare uppstår det ofta frågetecken på hur en redovisning skall göras för att det ska bli rätt.

Vårdföretagarnas förslag är att den assistansberättigade skall få möjlighet att redovisa det förhöjda timbeloppet kalendervis, januari – december för att på så sätt kunna ta med samtliga faktiska kostnader under ett kalenderår. Det förhöjda timbeloppet betalas ut under hela kalenderåret månadsvis i efterskott och redovisning sker senast i februari året efter och Försäkringskassan gör slutregleringen i mars månad.

Här följer ett exempel:

Kalle har ett beslut om 3 500 timmar för beviljandeperiod (sexmånadersperiod) januari – juni och 3 800 timmar för beviljandeperiod juli – december. Kalle är beviljad förhöjt timbelopp då han har många timmar som är förlagda på obekvämt arbetstid (OB). I perioden januari – juni använder Kalle näst intill alla sina timmar men han har inte varit nämnvärt aktiv och således har inte assistansomkostnaderna använts i någon större omfattning. Skälet är att han kommer att åka på semester i augusti och vill då använda omkostnadspengen. Detta innebär att redovisningen av det förhöjda timbeloppet för perioden januari – juni kommer vara mycket lägre än det han är beviljad och har rätt att använda eftersom han varit sparsam med assistansomkostnaderna. Assistansomkostnaderna kan inte sparas till nästa beviljande period.

Redovisningen av beviljandeperiod augusti – december blir mycket högre än 12 procent av schablonbeloppet och framförallt överskrider assistansomkostnadsdelen som max får ligga på 2 procent av schablonbeloppet. Detta innebär att han inte får alla kostnaderna utbetalda, dels för att de överskrider 12 procent-taket och dels för att han använt mer än 2 procent av schablonbeloppet till assistansomkostnader som han inte heller sökt för högre schablonbelopp.

Exempel på uträkning:

Kalle är beviljad 7 300 timmar för kalenderåret 2017. Om samtliga timmar används innebär det att assistansomkostnaderna maximalt kan ersättas med 42 486 kronor, vilket motsvarar 2 procent av schablonbeloppet som för 2017 uppgår till 291 kronor. Maximal ersättning per timme för assistansomkostnader uppgår till 5,82 kronor ($291 \times 2 \%$)

För perioden januari – juni använder Kalle endast 10 000 kronor i assistansomkostnader men under perioden juli – december uppgår omkostnaderna till 32 000 kronor bland annat på grund av en semesterresa.

Under januari – juni uppgår assistansomkostnaderna till 2,86 kronor per timme ($10\,000 \text{ kr} / 3\,500 \text{ timmar}$), vilket torde utbetalas av Försäkringskassan då det ryms inom schablonbeloppet.

Under juli – december uppgår assistansomkostnaderna till 8,42 kr per timme ($32\,000 \text{ kr} / 3\,800 \text{ timmar}$) vilket inte ryms inom schablonbeloppet utan överstiger detta med 2,60 kronor per timme. Kalle kommer således inte att få alla sina assistansomkostnader ersatta denna period.

Skulle redovisningen ha gjorts för hela året januari – december skulle assistansomkostnaden uppgått till 5,75 kronor per timme ($42\,000 \text{ kr} / 7\,300 \text{ timmar}$) vilket ryms inom schablonbeloppet och skulle således kunna ersättas av Försäkringskassan.

Försäkringskassans beräkning av timbelopp jan-jun 2017

Nr	Kostnadslag	Kostnader som bedöms ingå i schablonbeloppet	Dina redovisade kostnader	Kostnader som Fk godtar: över eller under schablon	Särskilda skäl
	Lön och lönebikostnader				
1	(utom OB-tillägg)	224,69	224,69	0,00 kr	Nej
2	Lön i form av OB-tillägg	28,48	35,48	7,00 kr	Ja
	Summa lön och lönebikostnader (87 % av schablonbeloppet)	253,17 kr	260,17	7,00 kr	
	Assistansomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	2,86 kr	-2,96 kr	Nej
3					
	Utbildningskostnader (2-3% av schablonbeloppet)	5,82-8,73 kr	5,82 kr	0,00 kr	Nej
4					
	Arbetsmiljöinsatser och personalomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	2,91 kr	0,00 kr	Nej
5					
	Administrationskostnader (5-8 % av schablonbeloppet)	14,55-23,28 kr	23,28 kr	0,00 kr	Nej
6					
	Summa övriga kostnader (13 % av schablonbeloppet)	37,83	34,87 kr	-2,96 kr	
7	Summa total	291,00 kr	295,04 kr	4,04 kr	

Fastställt timbelopp

295,04 kr

Kalle får ersättning för sina kostnader.

Försäkringskassans beräkning av timbelopp jul-dec 2017

Nr	Kostnadslag	Kostnader som bedöms ingå i schablonbeloppet	Dina redovisade kostnader	Kostnader som Fk godtar: över eller under schablon	Särskilda skäl
	Lön och lönebikostnader				
1	(utom OB-tillägg)	224,69	224,69	0,00 kr	Nej
2	Lön i form av OB-tillägg	28,48	35,48	7,00 kr	Ja
	Summa lön och lönebikostnader (87 % av schablonbeloppet)	253,17 kr	260,17	7,00 kr	
	Assistansomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	8,42 kr	0,00 kr	Nej
	Utbildningskostnader (2-3% av schablonbeloppet)	5,82-8,73 kr	5,82 kr	0,00 kr	Nej
	Arbetsmiljöinsatser och personalomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	2,91 kr	0,00 kr	Nej
	Administrationskostnader (5-8 % av schablonbeloppet)	14,55-23,28 kr	23,28 kr	0,00 kr	Nej
	Summa övriga kostnader (13 % av schablonbeloppet)	37,83	40,43 kr	0,00 kr	
7	Summa total	291,00 kr	300,60 kr	7,00 kr	

Fastställt timbelopp

298,00 kr

Kalle får **inte** ersättning för sina kostnader.

**Försäkringskassans beräkning av timbelopp jan-dec
2017**

Nr	Kostnadsslag	Kostnader som bedöms ingå i schablonbeloppet	Dina redovisade kostnader	Kostnader som Fk godtar: över eller under schablon	Särskilda skäl
	Lön och lönebikostnader				
1	(utom OB-tillägg)	224,69	224,69	0,00 kr	Nej
2	Lön i form av OB-tillägg	28,48	35,48	7,00 kr	Ja
	Summa lön och lönebikostnader (87 % av schablonbeloppet)	253,17 kr	260,17	7,00 kr	
	Assistansomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	5,75 kr	-0,07 kr	Nej
	Utbildningskostnader (2-3% av schablonbeloppet)	5,82-8,73 kr	5,82 kr	0,00 kr	Nej
	Arbetsmiljöinsatser och personalomkostnader (1-2% av schablonbeloppet)	2,91-5,82 kr	2,91 kr	0,00 kr	Nej
	Administrationskostnader (5-8 % av schablonbeloppet)	14,55-23,28 kr	23,28 kr	0,00 kr	Nej
	Summa övriga kostnader (13 % av schablonbeloppet)	37,83	37,76 kr	-0,07 kr	
7	Summa total	291,00 kr	297,93 kr	6,93 kr	
	Fastställt timbelopp			297,93 kr	

Kalle får ersättning för sina kostnader