

Det här är regeringens förslag om medfinansiering av sjukpenning

Regeringen har presenterat en departementspromemoria "[Hälsöväxling för aktivare rehabilitering och omställning på arbetsplatserna](#)" Ds 2016:8

Förslaget innebär förenklat att arbetsgivarna ska vara med och finansiera den sjukpenning som en anställd får från dag 91. Tidpunkten är, enligt regeringen, vald för att den i de flesta fall sammanfaller "med den tidpunkt då den försäkrades arbetsförmåga enligt rehabiliteringskedjan ska provas med beaktande av andra arbetsuppgifter hos arbetsgivaren än dem som den försäkrade tidigare utfört." (sid 89)

Från regeringens sida finns en vilja att lägga fast de nya reglerna i budgetpropositionen för 2017. I så fall skulle medfinansieringen börja gälla den **1 juni 2017**.

Förslaget innebär i korthet:

- Arbetsgivaren betalar 25 % av sjukpenningen när en anställd har varit sjukskriven i mer än 90 dagar. Den tidigare borte tidsgränsen för hur länge sjukpenning kan erhållas är avskaffad, vilket innebär att det inte heller finns någon borte gräns för hur länge en arbetsgivare ska stå för medfinansieringen.
- Även rehabiliteringsersättning omfattas av medfinansieringen
- Betalningsansvaret kvarstår så länge personen i fråga är sjukskriven och fortsatt anställd.
- Förslagen påverkar inte de kollektivavtalade regler som gäller vid sjukdom
- Personer med utsatt situation på arbetsmarknaden ska undantas från medfinansieringen. Det gäller t ex personer som omfattas av särskilt högkostnadsskydd eller subventionerade anställningar som anvisats av Arbetsförmedlingen.
- Ett fribelopp på 33 500 kronor per arbetsgivare och kalenderår ska gälla, vilket innebär att varje arbetsgivare får ett "grundavdrag" på 33 500 kr oavsett antal anställda och oavsett hur många som är sjuka (motsvarar en heltidssjuk 1 år med månadslön om högst 19 000 kr)
- Arbetsgivaravgiften sänks med 0,16 procentenheter för att kompensera för de ökade kostnaderna från 31,42 % - 31,26 %. Allmänna löneavgiften om 9,65 %, som är en del av de sociala avgifterna, ska hållas oförändrad
- För en anställd arbetare med medianlön om 26 000 kr i månaden innebär det att arbetsgivaravgiften sänks med 42 kronor per månad; från 8 170 kr till 8 128 kr per månad

Konsekvenser för företagen

Svenskt Näringsliv har beräknat vilka ekonomiska effekter förslagen kommer att få: Beräkningarna grundar sig på den genomsnittliga lönen för en arbetare och en tjänsteman inom Statistiska Centralbyråns

lönestrukturstatistik som för arbetare är 26 200 och för tjänstemän 39 200 kronor.

Kostnader för medfinansiering	Arbetare	Tjänstemän
Sjukpenning för sjukskrivning > 90 dagar (365-90=) 275 dagar	183 700 kr	194 150 kr
Sjukpenning 25 % för sjukskrivning >90 dagar	45 925 kr	48 537 kr
Fribeloppet	- 33 500	- 33 500 kr
Kostnader för medfinansiering första året	12 425 kr	15 037 kr

Svenskt Näringsliv har också beräknat vad nedsättningen av sjukförsäkringsavgiften (en del av de sociala avgifterna) med 0,16 procentenheter kommer att få för företagen.

Reduktion av sociala avgifter	Arbetare	Tjänstemän
Arbetsgivaravgift, ett år, 31,42%	98 784 kr	131 587 kr
Arbetsgivaravgift, ett år, 31,26%	98 281 kr	130 917 kr
Skillnad	503 kr	670 kr

Almega samverkar med Svenskt Näringsliv för att informera om hur denna medfinansieringsavgift kommer att slå mot företagen i form av ekonomiska konsekvenser som i många fall inte kan förutses eller förhindras.

Almega delar regeringens uppfattning att sjukfrånvaron måste begränsas, men detta är inte rätt väg att gå. En utökad dialog, och i vissa fall en dialog över huvud taget, mellan arbetsgivaren, den sjukskrivne och sjukskrivande läkare om arbetsförmågebedömningen skulle vara en bättre väg att gå. Alfa kommer att återkomma i det kommande remissvaret.