Svensk Företagshälsovård och Svenskt Kvalitetsindex:

Jobbhälsobarometern

De anställdas syn på jobbet inom vård- och omsorgssektorn

Vårdföretagarna

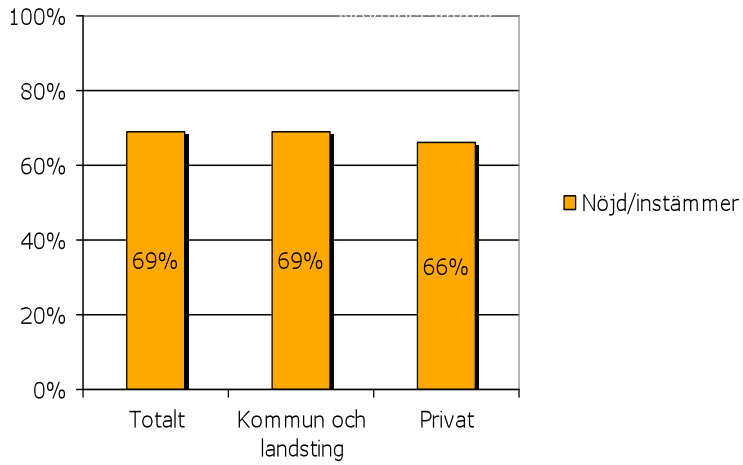
Om Jobbhälsobarometern

Jobbhälsobarometern är en undersökning som kontinuerligt genomförs av Svensk Företagshälsovård och Svenskt Kvalitetsindex. I undersökningen har 6 000 personer i flera olika sektorer intervjuats kring sin syn på arbetet. Inom näringsgrenen vård- och omsorg har 864 personer intervjuats varav 442 kommunanställda, 289 landstingsanställda och 133 privat anställda.

1. Attityd till arbetet

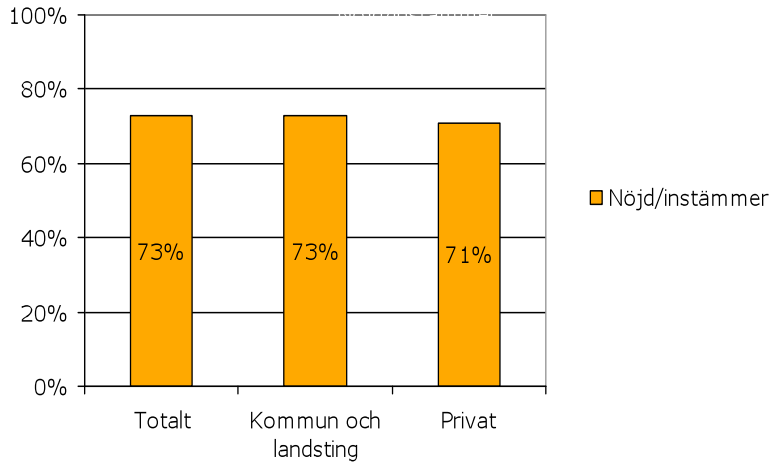
Stoltheten är stor bland anställda i vård- och omsorgssektorn. Nästan 7 av 10 personer uppger att de är stolta när de talar om för andra var de är anställda.

Du är stolt över att tala om för andra var du är anställd?

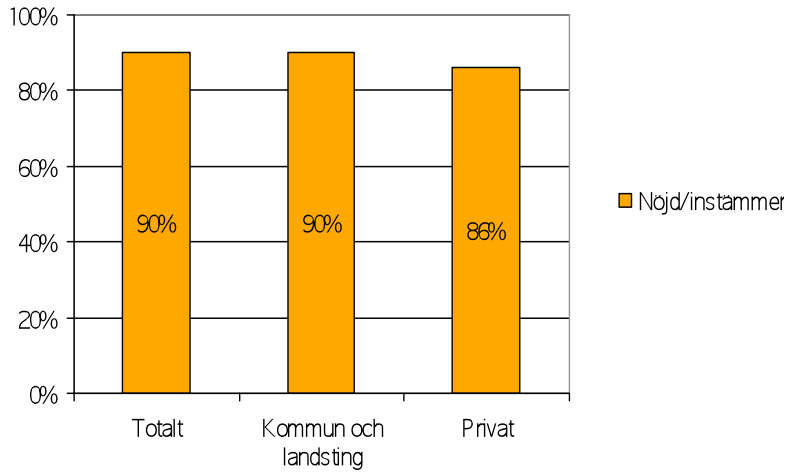


Motivationen är hög bland anställda i vård- och omsorgssektorn. 7 av 10 personer uppger att de känner sig motiverade i sitt arbete. Nästan alla, 9 av 10, tycker att de ser betydelsen av vad de gör i sitt arbete.

Du känner dig motiverad i ditt arbete?



Du ser betydelsen av det du gör i ditt arbete?

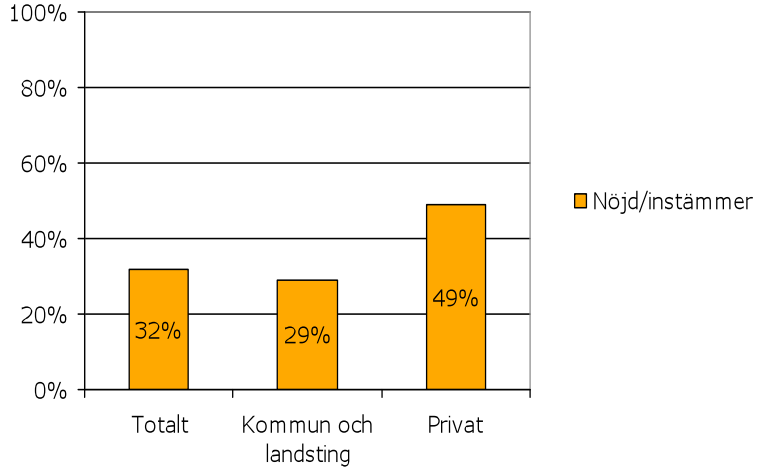


2. Ledning och styrning

Ledningens förmåga

Synen på ledningens förmåga att leda och utveckla verksamheten skiljer sig åt mellan grupperna offentligt anställda och privat anställda. 5 av 10 anställda i privata vårdföretag att ledningens förmåga att utveckla verksamheten är god. Bland de offentligt anställda anser endast 3 av 10 att landstingets och kommunens förmåga att utveckla och leda verksamheten är god.

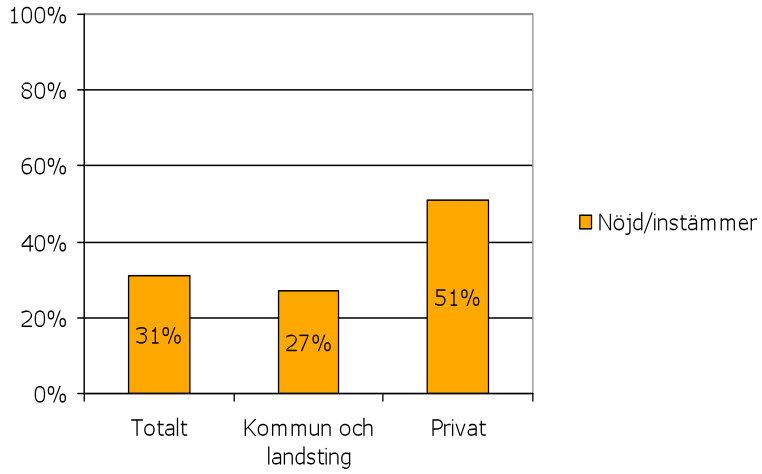
Ledningens förmåga att leda och utveckla verksamheten är god



3. Anställningsvillkor

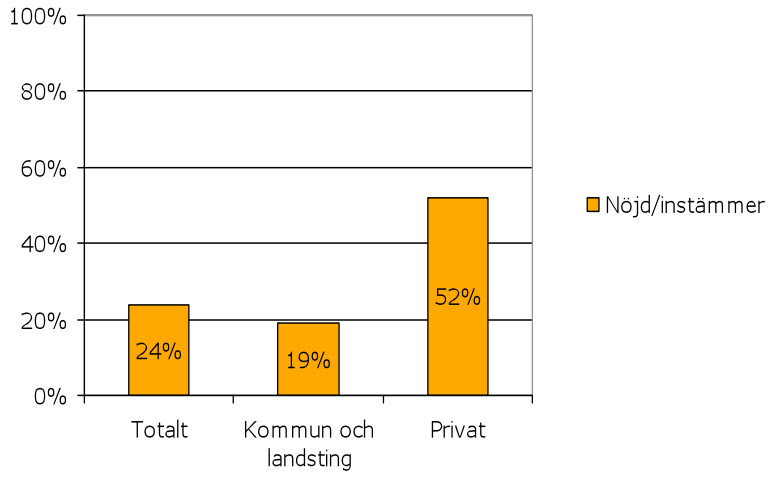
Lön
Anställda inom privata vårdföretag är i högre utsträckning nöjda med lönen än anställda inom den offentliga sektorn. Fem av tio av de privatanställda anser att lönen är bra i relation till vad man kan få på andra arbetsplatser. Bland de offentligt anställda är motsvarande andel cirka 3 av 10.

Lönen är bra i relation till vad du skulle kunna få på andra arbetsplatser



Personalförmåner
De privatanställda är i högre utsträckning nöjda med erbjudna personalförmåner än anställda i den offentliga sektorn. 5 av 10 av de privatanställda anser att personal-förmånerna är bra i relation till vad man kan få på andra arbetsplatser. Bland de offentligt anställda är motsvarande andel mindre än 2 av 10.

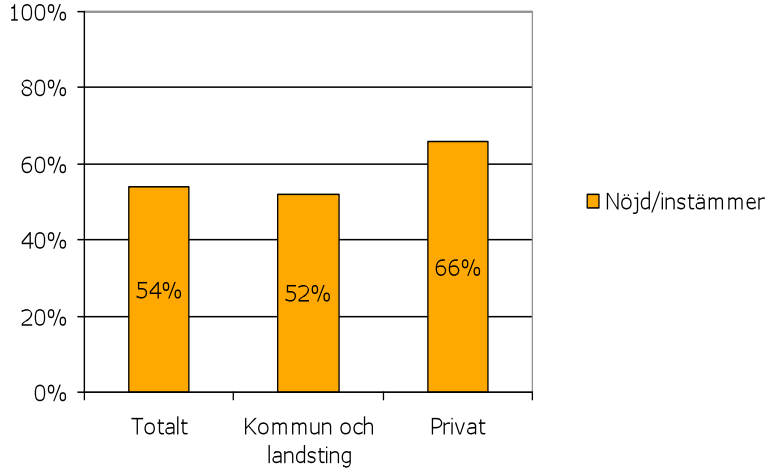
Personalförmånerna är bra i relation till vad du kan få någon annanstans



4. Arbetsmiljö, karriär och den ideala arbetsplatsen

Anställda i privata vårdföretag är i högre utsträckning nöjda med den fysiska arbetsmiljön. Nästan 7 av 10 av de privatanställda anser att den fysiska arbetsmiljön är bra. Bland de offentligt anställda är motsvarande andel 5 av 10.

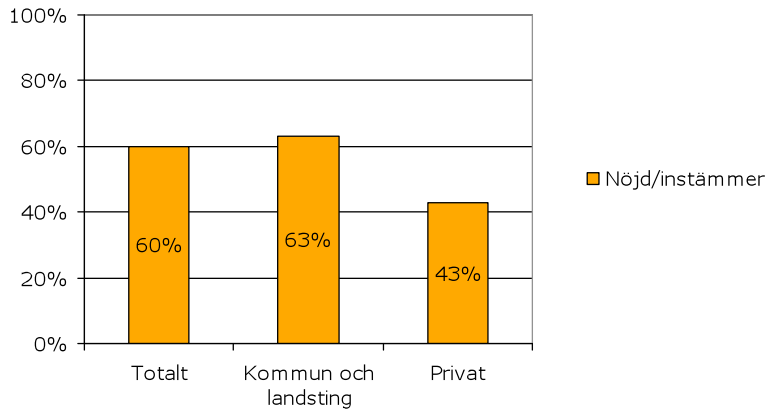
Den fysiska arbetsmiljön är god



Bland de offentligt anställda upplever 6 av 10 att kraven har ökat de senaste åren. Bland de privatanställda är motsvarande andel 4 av 10.

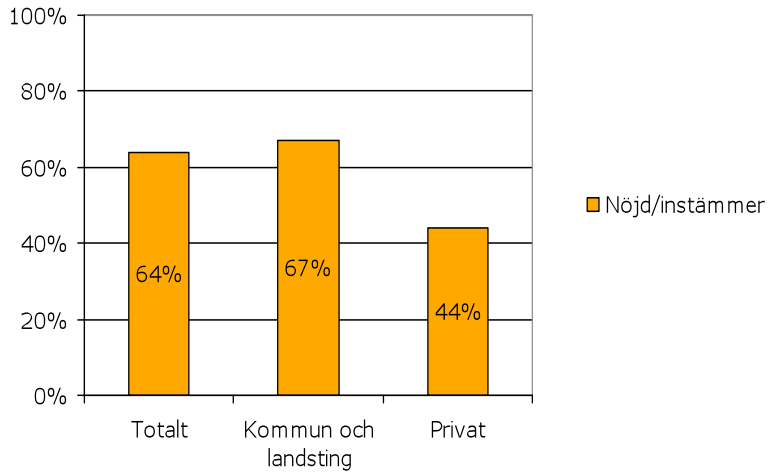
Kraven i arbetet har ökat de senaste åren

Av de offentligt anställda anser 6 av 10 att kraven på deras arbete har ökat de senaste åren. Bland de privatanställda är andelen 4 av 10.

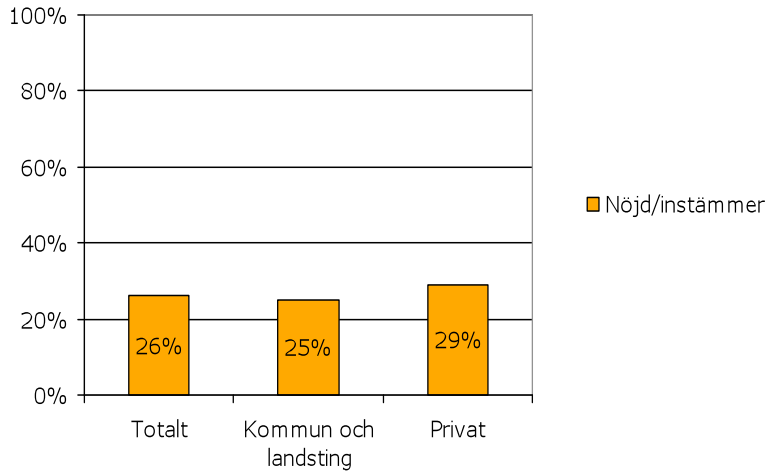


Kraven i arbetet kommer att öka de närmsta åren

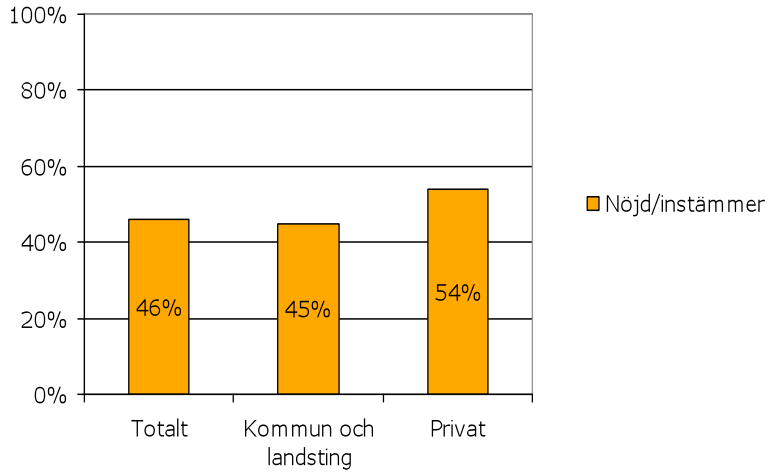
Av de offentligt anställda anser 7 av 10 att kraven på deras arbete kommer att öka de närmaste åren. Bland de privatanställda är andelen 4 av 10.



Få av de anställda inom vården och omsorgen upplever att de har en god möjlighet att göra karriär på sin arbetsplats. Endast 3 av 10 personer instämmer i påståendet att möjligheterna till karriär är goda.



Nästan sex av tio av de privatanställda anser att den nuvarande arbetsplatsen är en ideal arbetsplats där de skulle vilja jobba. Bland de offentlighetsanställda är andelen cirka fyra av tio.



Kontakt

För frågor om undersökningen:

Lars Hjalmarson, VD Svensk Företagshälsovård,
lars.hjalmarson@foretagshalsovard.se, tel. 0708-77 76 80

För frågor om Vårdföretagarna:

Hans Dahlgren, näringspolitisk chef Vårdföretagarna, hans.dahlgren@almega.se,
tel. 08-762 68 69