



AVTALSRÖRELSEN OCH DET NYA AVTALET

Daniel Andersson, ansvarig förhandlare Vårdföretagarna

Avtalskonferenser

27 och 30 oktober Stockholm

23 oktober Malmö

16 oktober Örebro

11 oktober Umeå

26 oktober Göteborg

Genomgång av det nya avtalet

Avtalsrörelsen 2017-2019

- Industrins "märke"
- 3-årsavtal på 6,5 %
- 2,2%-17 2,0%-18 2,3%-19
- Låglönesatsning > 24 000
- Uppsägningsbart 3:dje år
- SKL – Kommunal låglönesatsning utan avräkning
- KFS/KFO

Den svenska modellen och "märket"

Medlingsinstitutet
Swedish National Mediation Office

 INDUSTRI
ARBETSGIVARNA

 Sveriges Ingenjörer



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



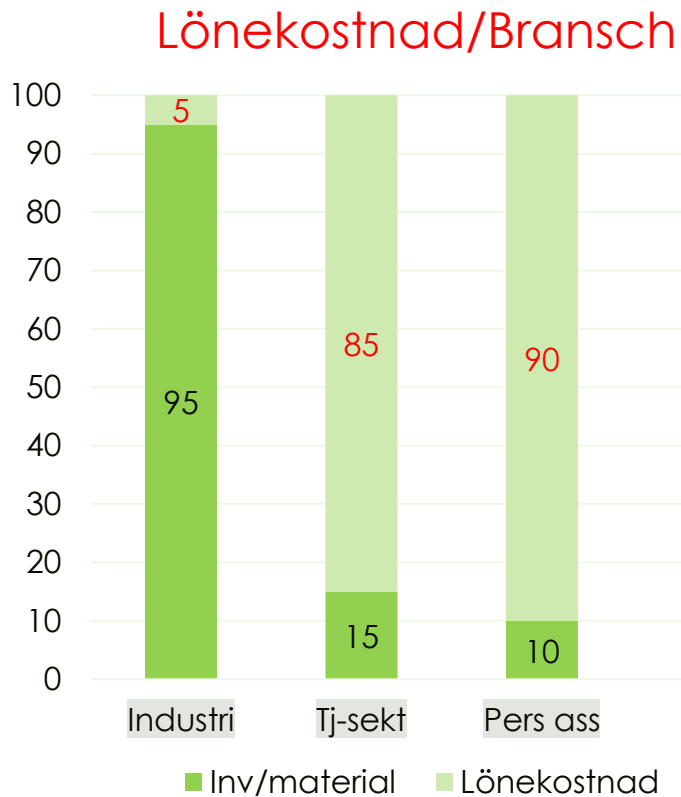
IFMETALL

UNIONEN

Livs
LIVSMEDELS • ARBETAREFÖRBUNDET

Sedan länge har fack och arbetsgivare inom
industrin varit överens om att det är den
internationellt konkurrensutsatta
sektorn, **exportindustrin, som**
sätter märket för löneökning

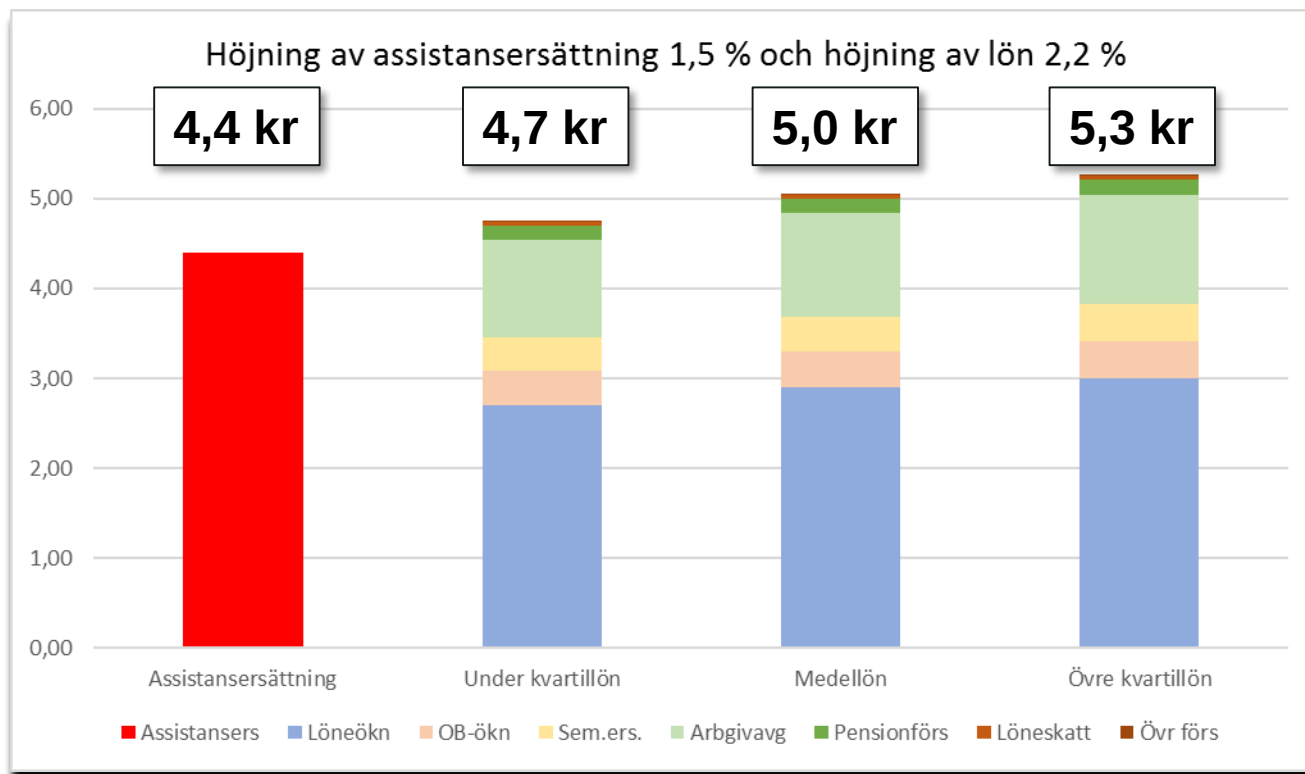
Märkets problematik



Märket kontra assistansersättningen

Datum	Assistans- ersättning höjning	Löneavtal höjning
1 jan 2014	1,8%	
1 juli 2014		2,3%
1 jan 2015	1,4%	
1 jul 2015		2,5%
1 jan 2016	1,4%	
1 jul 2016		2,2%
1 jan 2017	1,05%	
1 <u>okt</u> 2017		2,2%
1 jan 2018	1,5%	

Löneökningstkostnader



"Facklig löftet"

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."



Branschanalys personlig assistans

Vilka möjligheter har företag inom personlig assistans att verka långsiktigt med ekonomi och verksamhet i balans?

Juni 2017



Personlig assistans avtalsdelegation

Utses av Vårdföretagarnas styrelse

Zeinab Daugaard

Humana

Anastasia Georgiadou

Alminia

Jonny Håkansson

Omsorgsgruppen

Ola Hålen

OP-Assistans

Fredric Käll

Vivida

Maria Nyström

OPA

Sofia Nilsson

Frösunda

Avtalsförhandlingarna

- Partskontakter jan-april 2017
- Beställning av gemensam rapport KPMG Maj
- Framtagande av modell för prolongering avtal mars-maj
- Presentation av KPMG rapport med avtalsdelegationer juni
- Förhandling av prolongeringsmodell juni
- Förhandlingar avbryts juli
- Återupptagna förhandlingar augusti
- Varsel 24 augusti att träda ikraft 8 september
- Medling
- Avtal uppsagt för upphörande 7 september

Löneavtal Kommunal

- 36-månadersavtal
- Lönerevisionstillfälle den 1 oktober 2017
- Lönerevision 1 oktober 2018
- Lönerevision 1 oktober 2019
- Allmän pott 535 kr 2017
- Allmän pott 548 kr 2018
- Allmän pott 559 kr 2019
- Inga individgarantier. Lön efter prestation.
AG avgör hur potten fördelas

Lägstlön Kommunal

- Lägstlön (fr 19 år) Höjning 2,2%-2,0%-2,3%
 - 18343 kr den 1 oktober 2017 -106,65 kr/tim
 - 18 710 kr den 1 oktober 2018 -108,78 kr/tim
 - 19 140 kr den 1 oktober 2019 – 111,28 kr/tim

Allmänna villkor Kommunal -förändringar

§4 Mom 4 A Anställningens upphörande

- Ordningsregler inför avslut av anställning
- Efterhör, dokumentera
- Ej grunda på information känd längre än 2 månader

§ 6 Mom 1.1 Lönesättning vid nyanställning

- Den överenskomna lönen kan efter överenskommelse även inkludera ersättningar för övertid, mertid, restid, beredskap, jour och ob.
- Sådana överenskommelser **ska** vara skriftliga och det **ska** framgå av överenskommelsen hur assistenten kompenseras för övertid, mertid, restid, beredskap, jour eller ob.

Allmänna villkor Kommunal

Ob-ersättning

- Räknas upp med märket (fr 1/10 årligen)

Ersättning för förskjuten arbetstid

- Räknas upp med märket (fr 1/10 årligen)

Jour

- Räknas upp med märket (fr 1/10 årligen)

Beredskap

- Räknas upp med märket (fr 1/10 årligen)

Restidsersättning

- Räknas upp med märket (fr 1/10 årligen)

Arbetsgrupper

- Månadslönegrupp
 - Hinder?
 - Kostnad?
 - Införande?
- Påverkan för branschens förutsättningar (schablon, seriositet, kvalitet)