

Vårdföretagarnas verksamhetsberättelse

Maj 2022 – maj 2023



En ny regering och en ny spelplan

Valåret 2022 resulterade i en ny regering och många nya konstellationer i kommuner och regioner runt om i landet. Den drastiskt förändrade politiska spelplan som vi ställs inför vart fjärde år måste vi förhålla oss till. Därför antog Vårdföretagarnas styrelse i slutet av 2022 en ny strategi som gäller under denna mandatperiod. Strategin tar avstamp i patienter, äldre och brukare – det är deras behov våra medlemsföretag kan lösa. Påverkansarbete kräver långsiktighet, uthållighet och förmåga att förstå beslutsfattarnas problem och utmaningar. Under de första månaderna har vi lagt mycket kraft på att få till möten med de mest tongivande politikerna och tjänstemännen för att få en chans att beskriva våra medlemsföretags stora bidrag till vården och omsorgen, men också vad som krävs för att det ska öka ytterligare. Mig veterligen har vi aldrig träffat så många beslutsfattare på så kort tid. Det är välinvesterad tid som ger oss möjlighet att visa att våra medlemsföretag är en del av lösningen för att fler ska få den vård och omsorg de behöver.

Inflationen och ekonomin har under det gångna verksamhetsåret varit stora frågor i samhällsdebatten. En stram statsbudget och tuffa tider i kommuner och regioner påverkar i allra högsta grad våra medlemsföretags verksamheter. Därför har vi under det senaste året uppvaktat SKR, de 21 regionerna och 290 kommunerna i frågan om höjda ersättningar – och här fortsätter vi att ligga på. Det måste finnas en balans mellan krav och resurser.

En milstolpe under det gångna året inträffade när vi lanserade kampanjen Nollvision för väntetider. Där visar våra medlemsföretag upp sina metoder för att korta vårdköerna och ge fler den vård de behöver. I skrivande stund har filmerna 32 miljoner visningar i sociala medier. Genom att på månadsbasis följa och rapportera om vårdköernas utveckling och föreslå lösningar är vi en relevant röst i debatten. Det visade sig också i valrörelsen som kom att handla om tillgänglighet och inte driftsform. Löftet som ställts ut till patienterna, vårdgarantin, behöver återupprättas. Den mest uppenbara lösningen är att all kapacitet måste nyttjas fullt ut – privat som offentlig.

Det måste byggas hundratals nya äldreboenden och fler behöver välja en karriär i äldreomsorgen. Här arbetar vi för ett politiskt uppvaknade – alltför många duckar fortfarande för det oundvikliga: Färre kommer att behöva hjälpa fler. Det kräver nya arbetssätt och öppenhet för att teknik i många fall faktiskt kan täppa till delar av kompetensbristen. Under året har vi lanserat rapporten Privata aktörer som bygger och driver särskilda boenden för äldre som ger kommunpolitiker- och -tjänstemän konkret vägledning i hur privata utförare kan lösa problemen. Vi presenterade också förslaget om en äldreboendegaranti. Ingen ska behöva vänta orimligt länge på omsorg.

Rättssäkerhet, förutsägbarhet och dialog är tre pelare för välfungerande myndigheter. Under året som gått har vi dessvärre fått se flera exempel på när detta brister, till stor skada för medlemsföretag och alla som berörs av verksamheterna. Vi har påtalat för ansvariga statsråd att förändringar måste till. Att klämma åt seriösa företag är inte rätt strategi för att komma åt ett fåtal oseriösa. Alla goda krafter i vården och omsorgen behövs nu och imorgon.

Vi är nu mitt uppe i en avtalsrörelse där vi ska sluta nya avtal med våra fackliga motparter. När en avtalsrörelse pågår ställs det extra höga krav på våra förhandlare och arbetsrättsjurister. Vid sidan av den dagliga rådgivningen, som jag vet att våra medlemsföretag skattar mycket högt, ska de förhandla fram nya överenskommelser för de kommande två åren. Min förhoppning är att vi ska gå i mål utan konflikter och teckna avtal som ger goda förutsättningar för både medarbetare och arbetsgivare.

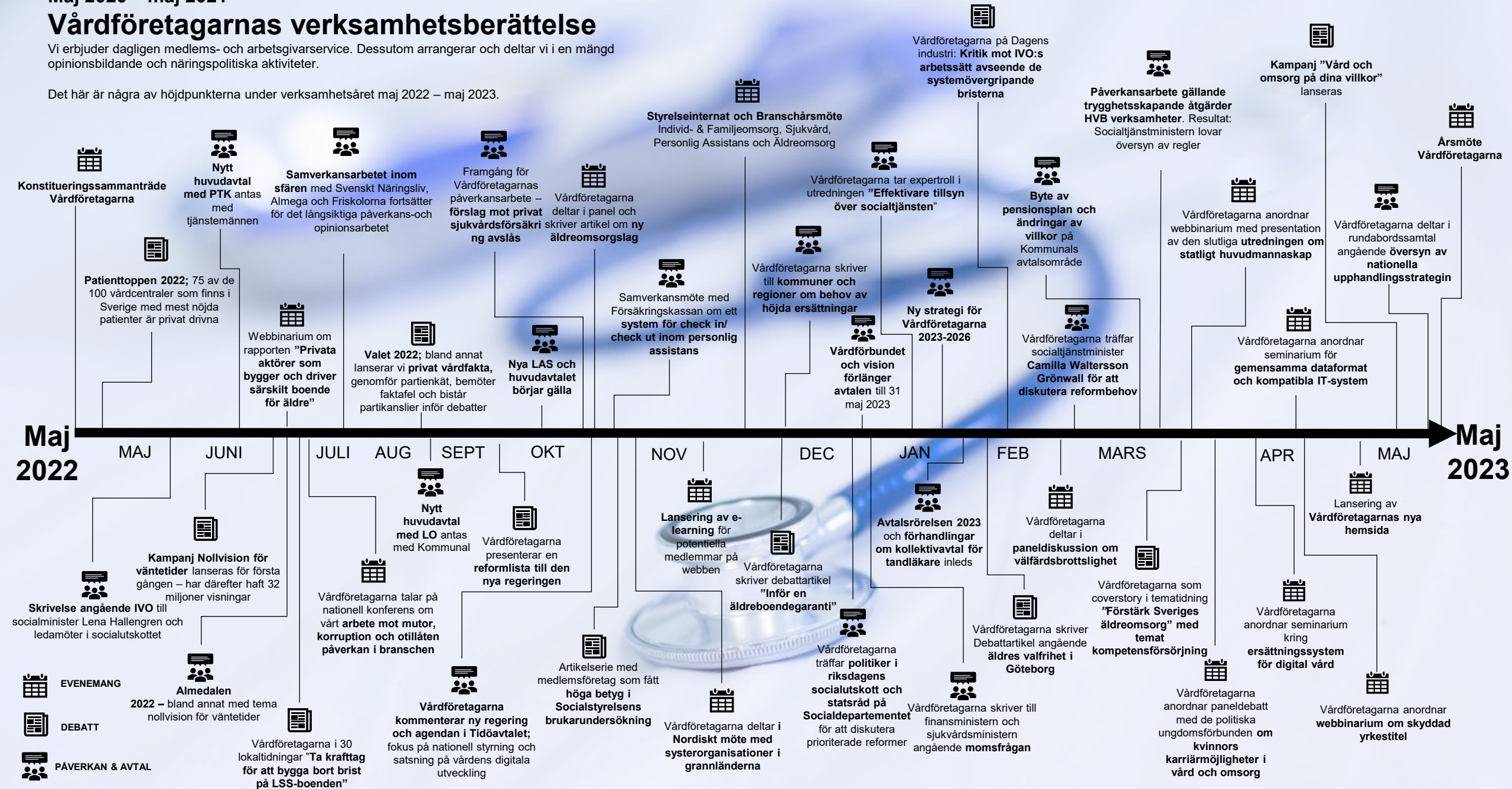


Antje Dederig,
Förbundsdirektör Vårdföretagarna



Vårdföretagarnas verksamhetsberättelse

Det här är några av höjdpunkterna under verksamhetsåret maj 2022 – maj 2023.



Vi på Vårdföretagarna

Styrelse 2022-2023

Peter Seger, Sophiahemmet, ordförande
Marcus Hamlin, Lansen Omsorg, vice ordförande
Anders Åberg, Sydsvenska Hälsogruppen
Ann Söderström, Carlanderska Sjukhuset (adjungerad)
Antje Dederling, förbundsdirektör Vårdföretagarna
Bodil Frankander, Frankander Tandvård
Britta Wallgren, Capio
Carina Olson, Praktikertjänst
Elisabet Keussen, Kavat Vård
Fredric Käll, Vivida Assistans
Kerstin Leufvén, Passal
Marika Philipson, Särnmark (adjungerad)
Mark Jensen, Ambea
Ulf Thörnevik, Föreningen Blomsterfonden
Ulrika Eriksson, Attendo Sverige
Sofia Palmqvist, Aleris

Medarbetare

Antje Dederling, förbundsdirektör
Ann Wahlström, arbetsrättsexpert
Anna Bergendal, näringspolitisk expert
Björn Arnek, branschekonom
Daniel Andersson, arbetsrättsexpert
Daniel Forslund, utvecklingsansvarig för digitalisering
Erik Lindén, kommunikationschef
Elin Oskarsson, kommunikatör
Gabriella Nordgren, arbetsrättsexpert
Johan Lahne, näringspolitisk expert
Karin Elinder, näringspolitisk expert

Lars Nilsson, arbetsrättsexpert
Lars Nilsson, arbetsrättsexpert
Lovisa Bengtsson, assistent
Mikael Romero, presschef
Patrik Silverudd, näringspolitisk expert
Per Östlund, förhandlingschef
Rikard Johansson, kvalitets-och etikrådgivare
Sabina Joyau, näringspolitisk chef
Sara Ejdeskog, arbetsrättsexpert
Tomas Nordensson Flygare, arbetsrättsexpert

The background of the slide features two healthcare workers from the chest up. They are wearing white short-sleeved scrubs. The worker on the left has an orange stethoscope around their neck and a small red tattoo on their upper left arm. The worker on the right has a pink stethoscope around their neck and a pink folder with pens tucked into their waistband. The text is overlaid on a white rectangular box in the center.

Sveriges ledande organisation för vård- och omsorgsgivare

Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation för vårdgivare som bedriver vård och omsorg i privat regi. Vårdföretagarna arbetar för ökad valfrihet och mångfald inom vård och omsorg och tydliggör den privat drivna vårdens betydelse för samhället. Föreningen har ca 2 000 medlemsföretag med över 100 000 årsanställda.

Besök oss gärna på vardforetagarna.se