

# STADGAR

för

## Föreningen Vårdföretagarna

Antagna den 2 april 1976.

Reviderade 22 oktober 1976, 14 oktober 1988,  
5 oktober 1990, 4 oktober 1991, 9 oktober 1992,  
6 oktober 1994, 28 september 1995, 26 september 1996,  
25 september 1997, 24 september 1998, 17 maj 2001,  
11 januari 2002, 12 maj 2004, 15 maj 2006, 22 maj 2007,  
20 maj 2008, 4 maj 2011, 24 april 2013 samt 11 maj 2016 15 maj 2019

## § 1 Föreningens ändamål

Föreningen Vårdföretagarna (Vårdföretagarna) är ett förbund inom Almegagruppen med anslutning till Föreningen Svenskt Näringsliv (Svenskt Näringsliv). Vårdföretagarna verkar som en ideell förening.

**Vårdföretagarna har till uppgift att självt eller genom servicebolag i enlighet med dessa och Svenskt Näringslivs stadgar samt samverkansavtal med närstående organisationer ta tillvara och främja sina medlemmars gemensamma intressen som arbetsgivare och näringsidkare. I detta hänseende åligger det Vårdföretagarna särskilt**

- att** verka för ett gott företagsklimat på grundval av fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi
- att** ta till vara medlemmarnas intressen i arbetsgivare- och branschfrågor,
- att** verka för ett gott förhållande mellan medlemmarna och deras arbetstagare,
- att** bistå medlemmarna vid biläggande av arbetstvister och vid förhandlingar med arbetstagarnas organisationer,
- att** upprätta kollektivavtal för medlemmarna,
- att** där så är möjligt bereda medlemmarna ersättning från Svenskt Näringsliv för skada genom arbetskonflikt, samt
- att** verka för upprätthållande av hög standard och hög etik inom branschen.

## § 2 Föreningens säte

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

## § 3 Medlemskap

Medlemskap i Vårdföretagarna beviljas av styrelsen eller, efter styrelsens bemyndigande, av förbundsdirektören.

Medlemskap i Vårdföretagarna innebär också medlemskap i Svenskt Näringsliv. Medlem är skyldig att följa, förutom dessa stadgar även Svenskt Näringslivs stadgar och de särskilda avtal som träffas mellan Svenskt Näringsliv och Vårdföretagarna ävensom de avtal som Vårdföretagarna därutöver träffar.

## **§ 4 Medlemskapets omfattning**

Medlemskap ska omfatta medlems samtliga arbetstagare, som är anställda i verksamhet, för vilken anslutning till Vårdföretagarna kan ske. Styrelsen kan medge undantag från dessa bestämmelser under förutsättning av Svenskt Näringslivs godkännande.

Inom Vårdföretagarna hänförs medlemmarna till olika branscher/avtalsområden. Medlemskap i branscherna/avtalsområdena Tandvård, Dentallaboratorier och Läkarmottagningar omfattar ej hos medlem anställd tandläkare, laboratoriechef och läkare.

Företag, som söker eller erhållit medlemskap, är skyldig att på begäran lämna uppgift huruvida och i vilken omfattning denne bedriver annan rörelse.

## **§ 5 Inträde**

Ansökan om inträde i Vårdföretagarna och därmed följande medlemskap i Svenskt Näringsliv ska inges till Vårdföretagarna på fastställd blankett. Sökanden ska därvid skriftligen godkänna såväl Vårdföretagarnas stadgar, uppförandekod, etiska riktlinjer, som Svenskt Näringslivs stadgar

Vid beslut ifråga om beviljande av medlemskap kan prövas om den sökande i sin verksamhet kan anses ha uppfyllt de krav som anges i relevanta delar av i första stycket nämnda stadgar, uppförandekod, etiska riktlinjer, och andra med stöd av dessa fattade beslut.

## **§ 6 Medlemsuppgifter**

Vid ansökan om medlemskap föreligger skyldighet att på fastställd blankett lämna uppgift om dels antalet anställda den 31 december föregående år, dels utbetald lönesumma under föregående kalenderår. Medlem är skyldig att årligen före den 15 februari lämna dessa uppgifter.

Lämnas inte uppgift om lönesumma inom föreskriven tid, äger styrelsen fastställa en årslönesumma med ledning av vad som är känt angående omfattningen av medlemmens rörelse. Styrelsens beslut om ny årslönesumma gäller från och med den 1 januari det år beslutet fattats. Beslutet ska tillställas medlemmen.

Medlem är vidare skyldig att lämna de uppgifter angående arbets- och löneförhållanden, som Vårdföretagarna och Svenskt Näringsliv inforrdar.

## **§ 7 Övertagande av medlemskap**

Övergår av medlem bedriven rörelse till annan innehavare och önskar denne överta medlemskapet i föreningen, ska denne till Vårdföretagarna inge ansökan därom med fullständiga inträdeshandlingar. Medges övertagandet, inträder den nye innehavaren i den förres alla rättigheter och skyldigheter som följer med medlemskapet.

## **§ 8 Upphörande av medlemskap**

Medlemskap i Vårdföretagarna och därmed följande ställning som medlemsföretag i Svenskt Näringsliv upphör efter sex månader sedan skriftlig uppsägning från medlemmen kommit Vårdföretagarna tillhanda eller att en uppsägning från Vårdföretagarnas eller Svenskt Näringslivs sida ägt rum. Styrelsen får dock under förutsättning av Svenskt Näringslivs godkännande medge medlem som lagt ned, överlåtit sin rörelse eller annars då synnerliga skäl föreligger att utträda ur Vårdföretagarna vid annan tidpunkt.

Medlem som i rätt tid inte betalat de stadgade avgifterna kan av styrelsen, utan iakttagande av den uppsägningstid som anges i första stycket, uppsägas till omedelbart utträde. Detsamma gäller om medlemmen vägrar att följa, överträder eller kringgår dessa stadgar, av Vårdföretagarna fastställda etiska regler och uppförandekod eller andra med stöd av dessa eller Svenskt Näringslivs stadgar fattade beslut.

Styrelsen kan bemyndiga förbundsdirektören att besluta om uppsägning av medlemskap.

Medlem, som blir försatt i konkurs, upphör omedelbart att vara medlem.

Medlemskapet i Vårdföretagarna upphör också om ställningen som medlemsföretag i Svenskt Näringsliv, på annat sätt än som ovan sagts, upphör.

När medlemskap upphör är medlem inte berättigad att återfå något av vad denne inbetalt till Vårdföretagarna eller att i övrigt erhålla någon andel av föreningens eller servicebolagets tillgångar. Sådan medlem är dock skyldig att betala de avgifter som med stöd av dessa stadgar åläggs medlemmen för den tid medlemskapet består.

## **§ 9 Avgifter**

Medlem, är utöver de avgifter som medlem enligt Svenskt Näringslivs stadgar har att erlägga till Svenskt Näringsliv, skyldig att till Vårdföretagarna och annan juridisk person, i vilken viss del av Vårdföretagarnas verksamhet bedrivs, erlägga årsavgift efter grunder, som för varje år fastställs av årsmötet.

Vid årsmöte kan också beslutas om att särskild avgift ska erläggas för täckande av kostnaderna för sådan verksamhet som bedrivs för en viss bransch räkning, om sådant förslag till särskild avgift föreligger från branschen ifråga.

Årsavgiften erlägges på sätt som av styrelsen närmare bestäms.

Styrelsen kan, där särskilda omständigheter därtill föranleder, besluta om undantag från vad ovan i denna paragraf stadgas.

## § 10 Föreningens förvaltning

Styrelsen och förbundsdirektören handhar Vårdföretagarnas angelägenheter och kan om man befinner det ändamålsenligt förlägga viss verksamhet till särskild juridisk person.

## § 11 Styrelse

Styrelsens sammansättning ska på ett relevant sätt spegla medlemskretsen. Styrelsen väljs av Vårdföretagarnas årsmöte och ska bestå av en särskilt vald ordförande och ytterligare högst 15 ledamöter. Antalet ledamöter fastställs av årsmötet. Dessutom är förbundsdirektören självskriven ledamot av styrelsen.

Styrelsen samt styrelsens ordförande väljs från årsmötet på en tid om ett år.

Årligen vid det konstituerande styrelsemötet väljer styrelsen inom sig en vice ordförande.

## § 12 Styrelsens uppgift

Vid handhavande av Vårdföretagarnas angelägenheter åligger det styrelsen särskilt:

- att** verka för anslutning till Vårdföretagarna,
- att** se till att Vårdföretagarnas och Svenskt Näringslivs stadgar efterlevs av medlemmarna,
- att** att upprätthålla sambandet mellan Vårdföretagarna, förbundsgruppen Almega, Almega AB och Svenskt Näringsliv enligt vad som föreskrivs enligt samverkansavtal samt Vårdföretagarnas och Svenskt Näringslivs stadgar
- att** företräda Vårdföretagarna och besluta i alla frågor, som inte enligt stadgarna eller det särskilda samverkansavtalet angående förbundsgruppen Almega är undantagna från styrelsens befogenhet,
- att** behandla för Vårdföretagarna gemensamma frågor av principiell natur som inte behandlas av styrelsen för förbundsgruppen Almega eller att förbereda för sådan behandling,
- att** utse och entlediga förbundsdirektör
- att** lämna förbundsdirektören instruktioner till ledning för förbundsdirektörens verksamhet,
- att** svara för föreningens organisation och förvaltning av föreningens angelägenheter,

- att** tillse att organisation beträffande bokföring och medelsförvaltning infattar en tillfredsställande kontroll,
- att** fastställa verksamhetsplan för det kommande verksamhetsåret
- att** vara förhandlingsdelegation eller utse sådan
- att** träffa avgörande i fråga om åtgärder med anledning av strejk, blockad eller lockout om frågan inte av styrelsen hänskjutits till årsmöte eller extra möte för beslut,
- att** då styrelsen finner det påkallat samt då Svenskt Näringsliv så begär sammankalla Vårdföretagarna till extra möte,
- att** förbereda alla ärenden till Vårdföretagarnas årsmöte och extra möten,
- att** på Vårdföretagarnas årsmöte framlägga årsredovisning och revisorer-  
nas utlåtande över denna,
- att** lämna förslag till avgifter som årsmötet ska besluta om
- att** säkerställa att förslag om ledamöter i valberedningen läggs fram till årsmötet
- att** verkställa vid Vårdföretagarnas årsmöte och extra möten fattade beslut, samt
- att** förrätta kompletteringsval av ombud att på Svenskt Näringslivs stäm-  
mor representera Vårdföretagarna,

Styrelsen bemyndigar en eller flera personer inom eller utom densamma att var för sig eller samfällt teckna Vårdföretagarnas firma.

Styrelsen kan befullmäktiga ombud att på Vårdföretagarnas vägnar söka, kära och svara och i övrigt föra dess talan.

### **§ 13 Styrelsens sammanträden**

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller förbundsdirektören. Sådan kallelse ska utfärdas, om minst två ledamöter av styrelsen så påfordrar för behandling av särskilt ärende.

### **§ 14 Styrelsens beslut**

Styrelsen är beslutsför, då mer än hälften av styrelseledamöterna är närvarande. Inom styrelsen har varje ledamot en röst. Såsom styrelsens beslut ska gälla den mening varom de flesta närvarande förenar sig och vid lika röstetal den mening som biträds av ordföranden. I behandling av ärende, som angår någon av styrelseledamöterna enskilt, får ledamoten inte deltaga.

## **§ 15 Förbundsdirektören**

Förbundsdirektören leder Vårdföretagarnas löpande verksamhet i enlighet med styrelsens anvisningar.

Förbundsdirektören får alltid företräda Vårdföretagarna och teckna dess firma beträffande åtgärd som ankommer på direktören. Utan särskild fullmakt får förbundsdirektören själv eller genom befullmäktigat ombud på Vårdföretagarnas vägnar föra föreningens talan.

## **§ 16 Branschstyrelser och branschföreningar**

Företag inom Vårdföretagarna med likartad verksamhet eller med verksamhet som har likartad inriktning kan samlas i branscher eller branschföreningar.

Branschstyrelser eller branschföreningar kan inrättas av styrelsen för att behandla för branschen specifika frågor, för att främja sammanhållningen inom respektive bransch eller för att i övrigt främja branschens intressen. Branschstyrelse väljs på ett för branschen hållet möte.

Genom att branschstyrelsens ordförande, eller annan ledamot av branschens styrelse, är ledamot i Vårdföretagarnas styrelse bedriver branschföreningen sin verksamhet utifrån de övergripande principer och målsättningar som Vårdföretagarnas styrelse beslutat.

Samtidigt skapar det förutsättningar för de olika branscherna att påverka inriktningen för Vårdföretagarnas styrelse genom kontinuerligt samråd och information om branschföreningens specifika arbete.

I de frågor där branschföreningens uppfattning inte stämmer överens med Vårdföretagarnas övergripande ståndpunkter ska frågan lyftas till Vårdföretagarnas styrelse.

Branschstyrelse eller branschförening får, efter beslut av styrelsen för Vårdföretagarna och inom ramen för dessa stadgar, utfärda närmare riktlinjer eller stadgar avseende den branschspecifika verksamheten. Sådana riktlinjer eller stadgar ska godkännas av Vårdföretagarnas styrelse.

## **§ 17 Etikråd**

Inom Vårdföretagarna finns ett Etikråd med uppgift att verka för en hög etisk standard. Styrelsen utser ledamöterna i Etikrådet.

Etikrådet ska pröva och/eller ge råd i ärenden som styrelsen eller förbundsordföranden konsulterar eller överlämnar till rådet. Beslut om vilka ärenden som ska prövas fattas av styrelsen eller förbundsdirektören efter anmälan eller annars då styrelsen eller förbundsdirektören finner anledning.

Etikrådet lämnar förslag med råd och anvisningar om vad som kan anses vara god etisk standard till Vårdföretagarnas styrelse eller till den som styrelsen utser för vidare beslut.

Medlem som inte följer uppförandekod och de etiska riktlinjerna kan uteslutas ur föreningen efter beslut av styrelsen.

## **§ 18 Årsredovisning, revision och revisorer**

För varje kalenderår ska styrelsen avge en årsredovisning innefattande förvaltningsberättelse med resultat- och balansräkning.

Granskning av Vårdföretagarnas räkenskaper samt av förvaltningen i övrigt verkställs årligen av årsmötet valda revisorer. Revisorerna har rätt att, när de vill, ta del av Vårdföretagarnas alla räkenskaper och handlingar. Senast den 31 mars ska revisorerna avsluta granskningen och lämna berättelse till styrelsen.

## **§ 19 Årsmöte och extra möte**

Årsmöte ska årligen hållas senast i maj månad på tid och plats som styrelsen bestämmer. Extra möte hålles då styrelsen finner det behövligt eller då revisorerna eller medlemmar representerande minst en tjugondel av sammanlagda röstetalet inom Vårdföretagarna, räknat enligt § 21, skriftligen så begär.

Kallelse till årsmöte, innehållande föredragningslista ska ske högst trettio dagar och minst tio dagar före mötet.

Kallelse till extra möte innehållande föredragningslista ska ske minst tio dagar före mötet. Annat ärende än det som angetts i kallelsen må ej avgöras vid sådant möte. Påfordrar ärende skyndsam behandling kan extra möte sammanträda snarast efter utfärdande av kallelse.



## § 20 Ärenden vid årsmöte

Vid årsmöte ska förekomma följande ärenden:

- a) val av årsmötets ordförande,
- b) fastställande av röstlängden,
- c) val av två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet,
- d) fråga om mötet blivit behörigen kallat,
- e) styrelsens årsredovisning innefattande förvaltningsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisorernas berättelse,
- f) fastställande av resultat- och balansräkning,
- g) fråga om ansvarsfrihet för styrelsen och förbundsdirektören,
- h) ärende som av styrelsen, Svenskt Näringsliv eller förbundsgruppen Almega underställts mötet,
- i) ärende som kräver behandling vid mötet och som av enskild medlem anmälts minst fyrtio dagar före mötet,
- j) fastställande av årsavgifter för nästkommande år,
- k) val av revisor / revisionsbolag
- l) bestämmande av antalet ledamöter i styrelsen,
- m) val av ordförande i styrelsen,
- n) val av övriga ledamöter i styrelsen,
- o) bestämmande av ersättning till styrelsens ledamöter och suppleanter utom förbundsdirektören samt till revisorer, valnämnd och förhandlingsdelegater,
- p) val av ombud vid årsstämma i Almega AB eller annan sådan juridisk person som omnämns i § 10
- q) val bland styrelsens ledamöter eller, när så särskilt beslutats, andra medlemsföreträdare, av ledamöter i styrelsen i Almega AB eller annan sådan juridisk person som omnämns i § 10,
- r) val av ledamöter i Svenskt Näringslivs styrelse jämte i förekommande fall suppleant,

- s) val av ombud vid Svenskt Näringslivs stämma
- t) bestämmande av antalet ledamöter i valberedning samt val av valberedning, varvid en ledamot utses att vara ordförande
- u) fastställande av instruktion för valberedning.
- v) Övriga frågor

Årsmötet ska också behandla de ärenden som är angivna i kallelsen eller omedelbart förädlade av styrelsens eller revisorernas berättelser. Annat ärende får upptas till överläggning men ej till beslut.

## **§ 21 Röstning vid möte**

Vid möte ska de närvarande genom röstning efter huvudtalet utse ordförande och protokolljusterare.

I övrigt äger varje medlem en röst och därutöver ytterligare en röst för varje fullt femtal arbetstagare, för vilket medlemskap finns i Vårdföretagarna enligt senast jämförbart § 6 avgiven medlemsavgift.

Röstning sker öppet, men val verkställs, om någon så påfordrar, med slutna sedlar. Vid röstning gäller som beslut den mening som, direkt eller genom ombud, får de flesta rösterna. Vid lika röstetal gäller den mening ordföranden biträder, utom vid val då lottning sker.

Varje medlem företräds av endast en person. Frånvarande medlem äger befullmäktiga annan medlem att föra sin talan; ingen får dock företräda flera än fem medlemmar. Det av medlemmarna vare sig genom fullmakt eller annorledes företrädda röstetalet får inte heller utgöra mer än en tjugondel av det vid mötet företrädda sammanlagda röstetalet, räknat i helt tal, så att bråkdelar bortfaller.

Medlem, som önskar utöva rösträtt för egen del eller som befullmäktigat ombud för annan medlem ska göra anmälan därom till Vårdföretagarna minst tre dagar före mötets hållande för upprättande av röstlängd, i det senare fallet med bifogande av erhållen fullmakt.

Om denna tid med hänsyn till kallelsetiden vid extra medlemsmöte inte kan iakttas, ska anmälan göras så snart som möjligt.

## **§ 22 Protokoll**

Vid sammanträden med möte och styrelse ska föras protokoll. Var och en, som deltagit i ärendes avgörande, anses ha biträtt det protokollförda beslutet, såvida personen ifråga inte till protokollet anfört avvikande mening.

## **§ 23 Valberedning**

För tiden till och med följande årsmöte utser årsmöte enligt § 20 en valberedning bestående av minst fyra och högst åtta ledamöter med uppgift att ta emot och för årsmöte eller i förekommande fall extra möte framlägga förslag med avseende på punkterna l), m),n), o), p), q), r), och s) i § 20 utifrån direktiven i av årsmötet fastlagd valberedningsinstruktion.

Valberedningens sammansättning ska på ett relevant sätt spegla medlemskretsen och utgöras av ledamöter som är väl förtrogna med föreningens verksamhet, varvid ska eftersträvas att de tillsammans representerar olika verksamheter, företagsstorlekar, geografisk spridning och kön. Normalt ska i valberedningen ingå en företrädare för varje branschorgan som inrättats enligt § 16. Vidare ska normalt i valberedningen ingå en ledamot som har särskild kunskap om mindre företagsverksamhet. Normalt bör en ledamot i valberedningen inte väljas fler än tre gånger och inte mer än hälften av ledamöterna ersättas vid samma tillfälle.

Det åligger styrelsen att säkerställa att förslag om ledamöter i valberedningen läggs fram till årsmötet.

## **§ 24 Förhandlingsdelegation**

För varje bransch/avtalsområde kan styrelsen utse en förhandlingsdelegation med högst fem ledamöter. Styrelsen ska därvid utfärda erforderliga anvisningar för delegations arbete.

Delegation har till uppgift att biträda styrelsen i frågor som rör förhandlingar eller som i övrigt särskilt berör arbetsgivarna inom branschen. Inom förhandlingsdelegationen röstas efter huvudtalet. Om inte årsmötet annorlunda beslutar, utses förhandlingsdelegationer av styrelsen. Utsedd delegation kan kompletteras med ytterligare ledamöter efter beslut av förbundsdirektören.

## **§ 25 Upprättande och tillämpning av kollektivavtal**

Medlem ska samråda med Vårdföretagarna i principiellt betydelsefulla frågor samt beakta nödvändigheten av ett enhetligt uppträdande från medlemmars sida. Vid tillämpningen av kollektivavtal ska medlem följa de föreskrifter som lämnas av Vårdföretagarna.

Medlem får inte under pågående strejk eller lockout mot Vårdföretagarnas eller Svenskt Näringslivs beslut direkt eller indirekt bereda arbete åt eller på annat sätt understödja strejkande eller utestängda eller i övrigt av konflikten berörda arbetstagare. Det åligger Vårdföretagarna att vidta lämpliga åtgärder för möjliggörande av dessa bestämmelsers efterlevnad.

Gör medlem sig skyldig till överträdelse eller kringgående av bestämmelserna i denna paragraf eller med stöd därav lämnade föreskrifter, får styrelsen ålägga medlemmen att till Vårdföretagarna utge skadestånd med högst det belopp som för motsvarande fall finns föreskrivet i Svenskt Näringslivs stadgar.

## **§26 Lokala förhandlingar och avtal**

Medlem får, oaktat vad som anges i § 25, med berörd lokal facklig motpart träffa erforderliga överenskommelser om den lokala tillämpningen av kollektivavtal och andra erforderliga lokala överenskommelser. Medlem ska därvid samråda med Vårdföretagarna i principiellt betydelsefulla frågor samt beakta nödvändigheten av ett enhetligt uppträdande i kollektivavtalsfrågor från medlemmarnas sida.

Vid tillämpning av centrala avtal, och vid träffande av lokal överenskommelse, är medlem skyldig att följa de instruktioner och riktlinjer som lämnas av Vårdföretagarna.

## **§ 27 Förfarande vid lockout**

Avser medlem att förklara lockout, ska denne göra anmälan till Vårdföretagarna med angivande av skälen till detta och omfånget av lockouten. Vårdföretagarna ska omedelbart lämna meddelande om detta till Svenskt Näringsliv med angivande om lockouten anses befogad. Medlem får inte förklara lockout utan godkännande av Svenskt Näringsliv.

Medlemmen ska meddela Vårdföretagarna alla upplysningar angående arbetskonflikten, som begärs av föreningen eller annars anses vara av vikt.

Väcks annars fråga om påbjudande av lockout inom Vårdföretagarna, ska förslag om detta underställas de medlemmar hos vilka lockout ifrågasätts. Om förslaget biträds av två tredjedelar av samtliga avgivna röster, kan styrelsen påbjuda den ifrågasatta lockouten under förutsättning att beslutet godkänns av Svenskt Näringsliv.

## **§ 28 Förfarande vid strejk**

Hotar strejk eller annan arbetskonflikt att utbryta hos medlem, ska denne genast göra anmälan till Vårdföretagarna. Det åligger Vårdföretagarna att vidta sådana åtgärder som befinns lämpliga för konfliktens avvärjande.

Utbryter strejk eller annan arbetskonflikt hos medlem, ska denne genast till Vårdföretagarna insända skriftligt meddelande om förhållandet. Medlemmen ska också meddela Vårdföretagarna alla upplysningar angående arbetskonflikten, som av Vårdföretagarna begärs eller som i övrigt kan vara av betydelse.

## **§ 29 Skadeersättning vid konflikt**

Medlem är under de villkor och i den omfattning som anges i Svenskt Näringslivs stadgar, berättigad till ersättning från Svenskt Näringsliv för liden skada på grund av arbetsinställelse.

## **§ 30 Påföljd vid brott mot stadgar och beslut**

Har medlem uppsåtligen brutit mot bestämmelserna i § 27, 28 eller 29 eller mot föreskrifter, som lämnats med stöd av § 27, ska medlemmen till Vårdföretagarna utge det skadestånd som Vårdföretagarna prövar skäligt bestämma.

Huruvida och till vilket belopp skadestånd ska utges avgörs av styrelsen, vilken dock kan hänskjuta sådant ärende till Vårdföretagarna vid möte. Underlåter medlem att erlagga vad han sålunda blivit skyldig att utge, ska styrelsen omedelbart vidta rättsliga åtgärder för beloppets indrivning.

## **§ 31 Skiljenämnd**

Twist mellan Vårdföretagarna å ena och medlem å andra sidan ska avgöras av tre skiljemän enligt gällande lag om skiljemän. Om enighet mellan parterna om tredje skiljeman inte uppnås, ska denne utses i enlighet med reglerna för Stockholms Handelskammars skiljedomsinstitut.

## **§ 32 Stadgeändringar och Vårdföretagarnas upplösning**

För ändring av dessa stadgar eller Vårdföretagarnas upplösning erfordras antingen, att samtliga närvarande medlemmar vid årsmötet förenar sig i beslut därom, eller att dylikt beslut fattas vid två på varandra följande möten, det senare minst en månad efter det förra, samt att beslutet vid det senare mötet biträds med minst tre fjärdedelar av de avgivna rösterna. Ändring av stadgarna är ej giltig med mindre än Svenskt Näringslivs styrelse godkänt densamma.

I händelse av Vårdföretagarnas upplösning ska dess behållna förmögenhet användas i enlighet med beslut som fattas vid det sista mötet.

## **§ 33 Tilläggsbestämmelser**

Utöver vad här ovan är stadgat gäller i tillämpliga delar Svenskt Näringslivs stadgar även för Vårdföretagarna.